

Reporte de Sostenibilidad Prize 2024



Reporte de Sostenibilidad Prize 2024

Prize

Dirección: Camino El Abra km 2,5, Requínoa, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins.

Teléfono:

Página web: <https://prizesuperfruits.com/>

Preparado por:

DEUMAN





Sobre el reporte

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

Este primer Reporte de Sostenibilidad de Grupo Prize presenta nuestro desempeño en las dimensiones económica, social y ambiental durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Abarca nuestras operaciones en Chile, Perú y México, con una periodicidad anual.

La elaboración de este informe se realizó con base en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión más actualizada. Al tratarse de nuestro primer reporte, no contempla actualizaciones de información previa ni ha sido sometido a verificación externa.

Este hito refleja nuestro compromiso con la transparencia, el cumplimiento de altos estándares en sostenibilidad y la consolidación de una gobernanza ESG robusta. El contenido fue revisado y aprobado por la alta gerencia antes de su publicación, asegurando su alineación con la estrategia corporativa y nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

El desarrollo del reporte fue liderado por el área de Sostenibilidad, en coordinación con diversas áreas de la organización. El resultado es una consolidación de nuestros avances, impactos y prioridades en materia ambiental, social y de gobernanza, que nos permite establecer una línea base sobre la cual seguiremos construyendo.



La sostenibilidad como piedra angular de Prize

Declaración de nuestro CEO y Presidente de Grupo Prize

**Alejandro
García-Huidobro Ll.**

CEO y Presidente
de Grupo Prize

En Prize entendemos que el desarrollo sostenible no es una declaración de moda ni un área paralela ni un requisito externo, sino una forma de hacer empresa generando un impacto positivo 360 grados alineada con el futuro que queremos construir.

Nuestro propósito es claro: queremos que más personas, en más rincones del mundo, vivan mejor a través de la alimentación saludable. Llevamos superfrutas de excelencia a miles de familias, y lo hacemos con la convicción de que alimentarse mejor es salud y también vivir mejor. Desde nuestros campos hasta los mercados, desde la relación con nuestros productores hasta la experiencia de quienes disfrutan nuestras frutas, cada decisión que tomamos busca generar impacto real y positivo.

Este primer Reporte de Sostenibilidad marca un hito importante para nosotros. Pone por escrito lo que hacemos en el día a día y refleja el camino que hemos venido recorriendo y, sobre todo, el compromiso de consolidar una forma de crecer que muestre que el impacto positivo que generamos en las personas que trabajan con nosotros, las comunidades, nuestros consumidores y el medio ambiente no solo conviven bien con el resultado económico, sino que también son complementarios y en muchos casos se potencian.

No partimos de cero. Trabajamos mano a mano con la naturaleza y las comunidades donde operamos y es de una forma natural que desde nuestros inicios estamos sembrando esta transformación desde dentro.

Hemos ido incorporando además prácticas concretas en salud y bienestar laboral y personal, en vida sana, en relación con las comunidades, en el acompañamiento a nuestros productores, en el uso más eficiente de los recursos, y en un liderazgo que entiende que hacer bien las cosas no es una opción, sino el único camino posible.

Sabemos hacia dónde vamos y hoy estamos avanzando con mas decisión. La que una vez fue una empresa local hoy ya es una empresa con impacto global. Por lo que consolidar nuestro sistema de gestión ESG y fortalecer procesos, generando información clave, ya que “lo que no se mide no se mejora” es fundamental para sentar las bases para tomar decisiones cada vez más eficientes, estratégicas y alineadas con nuestro propósito y el impacto que queremos generar.

La sostenibilidad siempre ha sido parte de cómo pensamos lo que hacemos y su impacto, y hoy como una empresa global tenemos una oportunidad y a la vez una responsabilidad cada vez mayor

Porque en Prize no solo cultivamos fruta. Cultivamos salud, bienestar y una forma más consciente de vivir. Porque un mundo con mas superfrutas es un mejor mundo.



Nuestra propuesta de valor

En Prize no solo exportamos fruta. Exportamos salud, sabor y sostenibilidad en cada bocado.

Creemos que alimentar al mundo es mucho más que distribuir productos: es recuperar el valor del snack original, el que existe desde el inicio del planeta. La fruta es una de las formas más puras y nutritivas de energía natural, y es ahí donde ponemos nuestro propósito. Queremos que nuestras superfrutas estén presentes en la vida cotidiana de millones de personas, como una opción sana, rica y consciente.

Cada superfruta que llevamos al mundo refleja nuestro compromiso con una alimentación saludable, responsable e innovadora. Seleccionamos variedades que destacan por su sabor intenso, textura crujiente y altos niveles nutricionales. Buscamos ofrecer alternativas más saludables al consumidor, siempre innovando en la experiencia de sabor y nutrición.

Nuestras superfrutas no solo cumplen con los estándares de exportación más exigentes del mundo: también lo hacen bajo un modelo de agricultura sostenible, donde el uso consciente del agua, el suelo y la energía son parte del diseño productivo desde el origen. A esto se suma nuestro compromiso con el packaging responsable, en constante revisión para reducir plásticos y mejorar reciclabilidad.

Sostenibilidad desde el producto significa entender que nuestras superfrutas son parte de una nueva forma de alimentarse. Y eso es lo que queremos compartir con el mundo.



QUIÉNES SOMOS



1.1. IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Nombre legal	Naturaleza de la propiedad	Punto de contacto	Ubicación de su sede central
Prize Holding Chile SpA	Empresa Privada	comunicaciones@prize.cl	Camino El Abra km 2,5, Requínoa, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins.

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6)

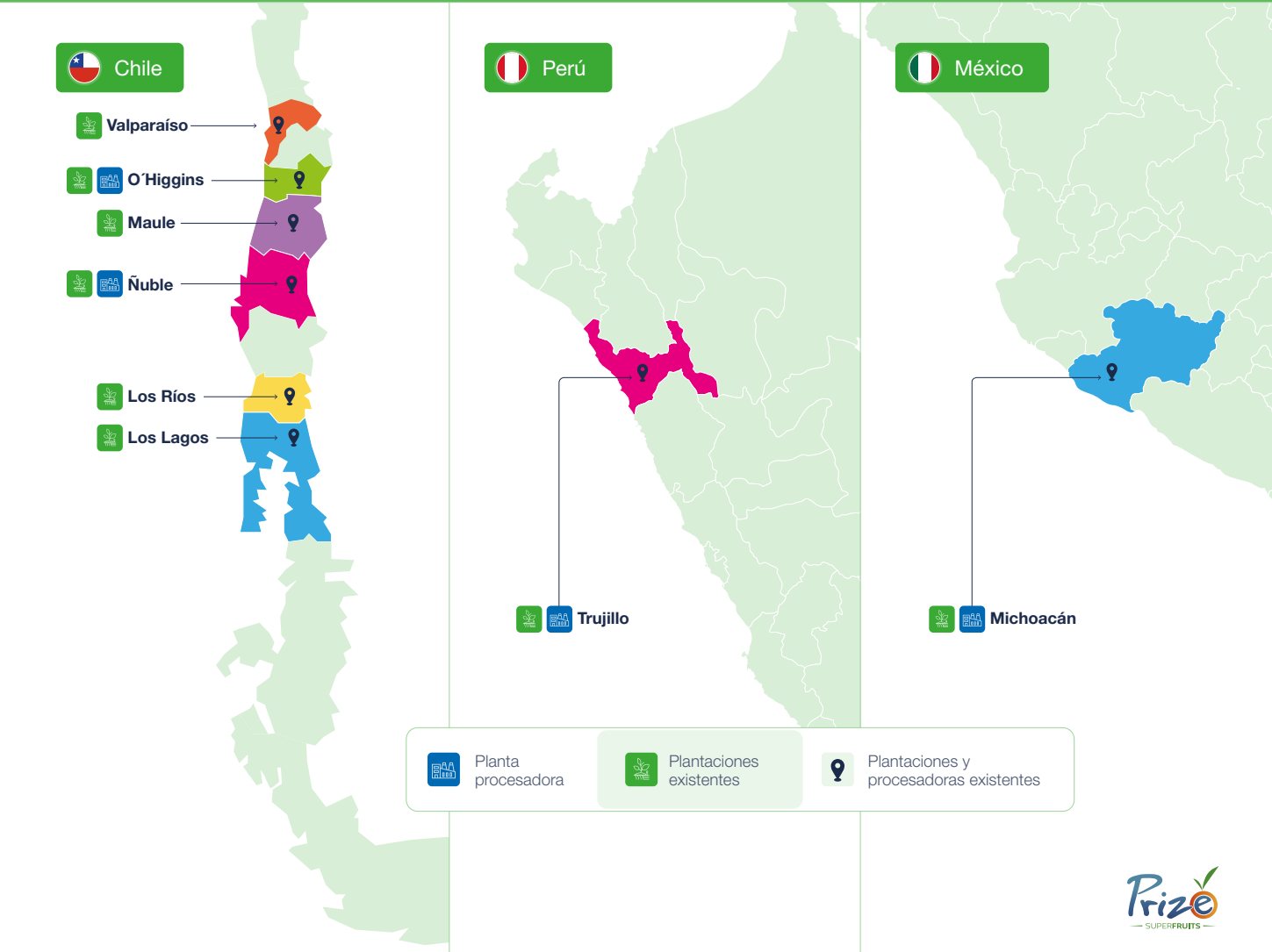
Somos una empresa agrícola chilena fundada en Requínoa en 2005, reconocida por nuestra especialización en frutas de alto valor nutricional. Producimos arándanos, cerezas, ciruelas y nectarines en nuestros campos propios, ubicados en zonas agrícolas estratégicas de Chile, Perú y México.

Junto con nuestra producción, procesamos y exportamos frutas de productores asociados, tales como manzanas, peras, kiwis, uvas, naranjas, clementinas y nueces, asegurando la más alta calidad y sabor en cada temporada.

Además, hemos ampliado nuestra presencia global mediante alianzas estratégicas y sublicencias en China, Georgia y Marruecos, consolidando así nuestra proyección internacional y fortaleciendo nuestro compromiso con la excelencia en cada mercado donde estamos presentes.

Con una visión global, exportamos nuestras cosechas y las de nuestros productores asociados a más de 45 países, consolidando así nuestra presencia internacional.

Figura 1. Países donde operamos en la actualidad



1.2. NUESTRO PROPÓSITO Y CÓMO TRABAJAMOS

En Prize queremos **alimentar al mundo con las mejores superfrutas**, liderando la transformación de la agroindustria hacia la alimentación y agricultura del futuro, e **impactando positivamente en el mundo a través de nuestro crecimiento sostenible**.

Trabajamos para ser el líder global multi-plataforma en superfrutas, produciendo y comercializando fruta de calidad superior, con genética avanzada y bajo condiciones óptimas. Nuestra apuesta está en la innovación constante, mejores variedades, tecnologías de punta, excelencia en nuestros equipos humanos y eficiencia en toda la cadena productiva. A través de esto, buscamos no solo crecer como empresa, sino también **mejorar nuestro impacto en las personas, el territorio y el planeta**.

Soñamos con una agroindustria distinta: más consciente, más sostenible. Queremos ofrecer una alternativa de alimentación sana, rica y responsable. Llegar al mundo con fruta fresca, deliciosa y saludable, como si el campo estuviera dentro de cada hogar.

1.3. NUESTROS VALORES NOS GUÍAN

En Prize nos mueve una forma distinta de hacer las cosas. Nuestros valores son el marco que orienta nuestras decisiones, acciones y cultura organizacional. Son el reflejo de lo que somos y lo que aspiramos ser:

Estos principios nos inspiran y definen cómo enfrentamos los desafíos del presente para construir, juntos, el futuro de la agroindustria.

Visión de futuro 01

- Miramos el largo plazo con ambición y responsabilidad. Estamos en búsqueda constante de nuevas tecnologías, equipos, procesos y alternativas que nos permitan liderar una agroindustria más sostenible.

Cercanía 02

- Nos relacionamos con colaboradores, productores, proveedores y clientes desde la colaboración, el respeto y la empatía. Entendemos las necesidades de otros y generamos vínculos que impulsan la mejora continua y la innovación.

Pasión 03

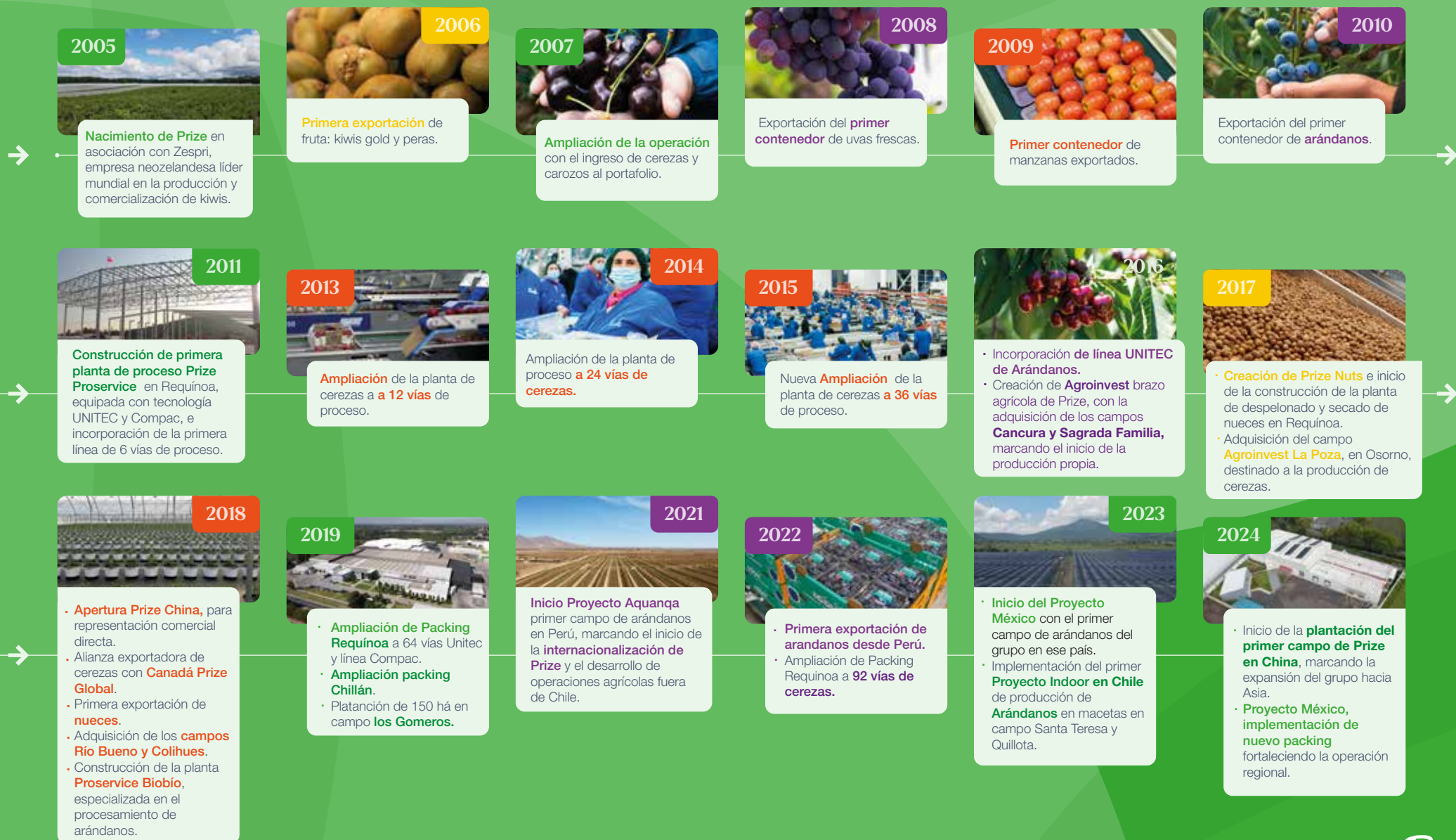
- Nos apasiona lo que hacemos. La energía, el compromiso y el entusiasmo están presentes en cada paso que damos. Queremos transformar la industria alimentaria, inspirando a otros con nuestro propósito.

Transparencia 04

- Creemos en la comunicación clara, abierta y honesta. Promovemos entornos de confianza, donde cada persona se siente segura para aportar y crecer. La transparencia fortalece vínculos y construye relaciones duraderas.



1.4. NUESTRA HISTORIA





“Trabajar en el campo es entender que cada día cuenta. Desde que amanece hasta que sale el último camión, hay un compromiso enorme por hacer las cosas bien. En Prize, no solo cultivamos fruta: cultivamos excelencia, responsabilidad y un profundo respeto por la tierra.”

Antonio García-Huidobro

Subgerente Agrícola, Zona Norte

1.5. NUESTRO NEGOCIO

En Prize, trabajamos de forma integrada para producir y exportar fruta fresca de alta calidad hacia los principales mercados internacionales. Nuestra cadena de valor está organizada en tres grandes áreas: **Producción Agrícola**, **Procesamiento y Empaque**, y **Comercialización y Exportación**. Cada una cumple un rol clave para asegurar que la fruta llegue fresca, segura y en óptimas condiciones a destino.



Producción agrícola

Esta área se encarga del manejo completo de nuestros cultivos en los diferentes campos donde operamos. Lideramos la gestión agronómica priorizando el uso eficiente de recursos, la innovación y la sustentabilidad. Coordinamos cada etapa del ciclo productivo —desde la plantación y el desarrollo de los huertos hasta la cosecha— integrando prácticas agrícolas responsables y respaldadas por conocimiento técnico especializado.



Procesamiento y empaque

Aquí se realiza la selección, conservación, empaque y control de calidad de la fruta que llega desde el campo. Utilizamos tecnología de punta y equipos capacitados para asegurar el cumplimiento de estándares internacionales en calidad e inocuidad. Esta área industrial permite que cada fruta mantenga su frescura y propiedades hasta el momento de su consumo.



Comercialización y exportación

Desde la logística y el transporte hasta la gestión comercial y las relaciones internacionales, esta área coordina todo lo necesario para que nuestra fruta llegue a destino de forma eficiente. Su labor es fundamental para conectar la operación con el mundo, consolidando nuestra presencia global y reforzando el compromiso con nuestros clientes.

En Prize, hemos desarrollado una cadena de valor organizada en tres unidades de negocio que trabajan de manera integrada para producir y exportar fruta de alta calidad desde Chile, Perú y México hacia mercados internacionales.

Figura 3. Nuestras principales unidades de negocio



1.6. NUESTROS PRODUCTOS

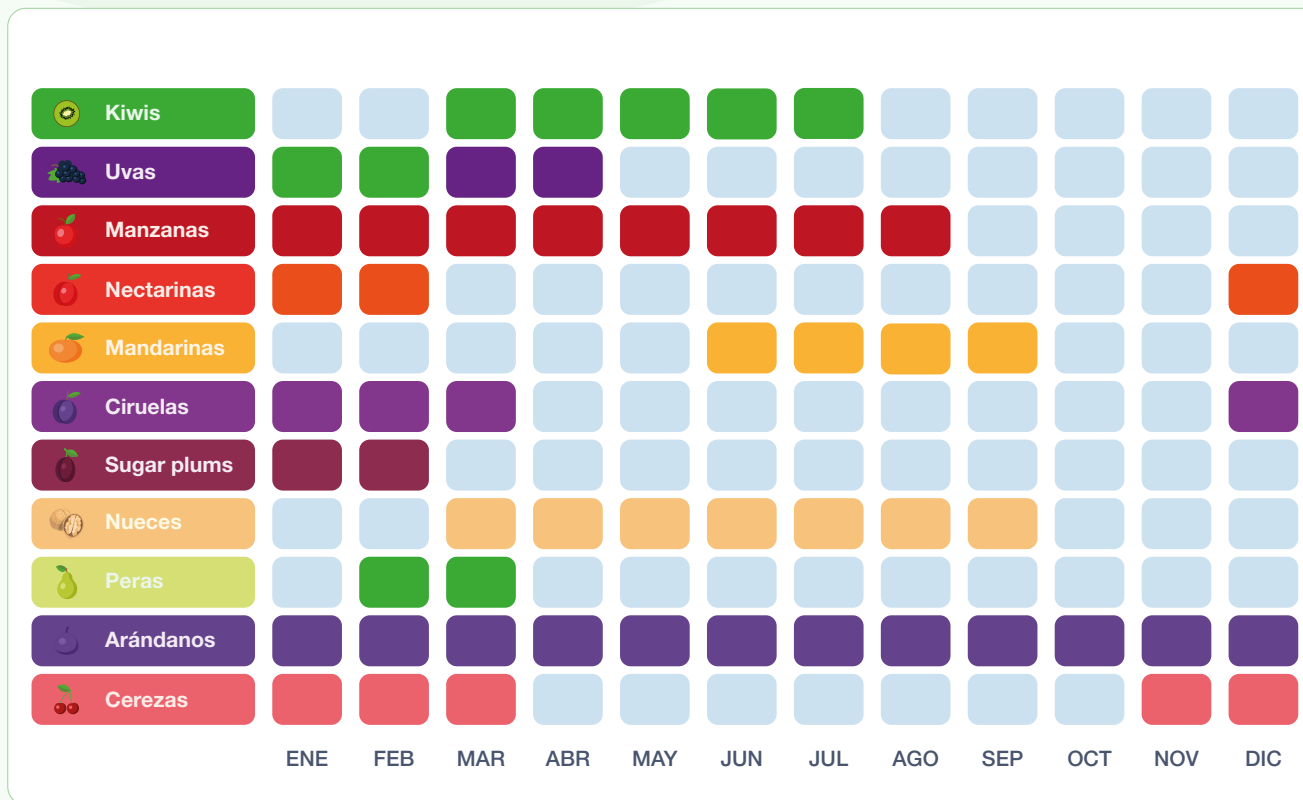
(GRI 2-6)

En Prize, nos especializamos en la venta al por mayor de frutas, así como en el cultivo de frutas de pepita y de hueso. Nuestros campos, ubicados en Chile, Perú y México, se extienden por kilómetros de fértiles tierras que dan vida a una rica diversidad de frutas, cultivadas con esmero para garantizar todo su sabor y valor nutricional.

Estos frutos, cargados de antioxidantes y nutrientes esenciales, no solo deleitan el paladar, sino que también contribuyen a una vida más saludable.

Ofrecemos una amplia selección de productos disponibles en distintas épocas del año, entre los que destacan: naranjas, kiwis, uvas, manzanas, nectarinas, clementinas, ciruelas, sugar plums, nueces, peras, arándanos y cerezas.

Figura 4. Superfoods de Prize





MÉXICO: Sembrando futuro en nuevas tierras

Nuestra llegada a México marca un hito en la expansión sostenible de Prize. En 2023, iniciamos operaciones en el estado de Michoacán, cultivando arándanos de la variedad Sekoya POP en macetas con fibra de coco. Esta innovadora técnica nos permite aplicar tecnología de punta, optimizar el uso del agua y asegurar un manejo agronómico altamente controlado en 143 hectáreas, con estándares productivos y ambientales de primer nivel.

En 2025, el desafío es integrar plenamente nuestro campo en México al sistema de gestión ESG, incorporando mediciones ambientales, programas sociales y certificaciones. Al ser una operación reciente, su información completa se incluirá en el próximo reporte.

1.7. NUESTRAS OPERACIONES



“Lo que hemos logrado en el campo de Perú es, literalmente, un milagro en medio del desierto. Transformar tierras áridas en campos fértiles que producen superfrutas de clase mundial no solo demuestra nuestra capacidad técnica, sino también el poder de un propósito claro y de un equipo comprometido.”

Andrés Rodríguez

Country Manager Perú



1.7.1. Producción de fruta en nuestros campos

Contamos con campos dedicados a la producción de cerezas, arándanos, ciruelas y nectarines en la Zona Central y Sur de Chile.

Desde 2021, también operamos en Perú con campos especializados en el cultivo de arándanos.

En 2023, ampliamos nuestras operaciones agrícolas con un nuevo campo en México destinado exclusivamente al cultivo de arándanos.

Adicionalmente, hemos expandido nuestra presencia internacional mediante alianzas estratégicas y sublicencias en Marruecos, China y Georgia, fortaleciendo nuestro liderazgo global en la producción de superfrutas.

PAÍS

 Chile

 Perú

 México

 China

 Georgia

 Marruecos

CAMPO	ESPECIE	HECTÁREAS
Santa Teresa	Arándanos	17,8 ha
Quillota	Arándanos	11,7 ha *
Los Gomereros	Cerezas	51,0 ha
	Nectarines	42,0 ha
	Ciruelas	42,0 ha
Sagrada Familia	Cerezas	84,0 ha
Los Boldos	Arándanos	68,0 ha*
Colihues	Arándanos	46,7 ha
	Cerezas	12 ha
Bureo	Arándanos	100 ha*
Santa Clara	Arándanos	48 ha*
	Cerezas	12,4 ha*
Cancura	Cerezas	83,6 ha
	Arándanos	79,9 ha
La Poza	Cerezas	94,47 ha
Río Bueno	Arándanos	114, 69 ha
Aquanqa I y II	Arándanos	687,07 ha
Prize Agro Mex	Arándanos	143 ha
PrizeKing	Arándanos	16 ha **
Georgia	Arándanos	15 ha**
Marruecos	Arándanos	38 ha **

* Campos en formación, serán incluidos en medición de huella de carbono 2025

** Campos con sublicencias y/o alianzas estratégicas.

1.7.2. Nuestras centrales frutícolas: Procesamiento y embalaje de fruta

Contamos con cuatro centrales frutícolas en Chile, Perú y México, siendo estas las siguientes:

En Chile, contamos con dos plantas de procesamiento con tecnología de punta ubicada en Requínoa y Chillán, que procesan distintas especies durante el año, tanto de productores que comercializan su fruta con nosotros, como para otros procesadores que se les presta servicios.

En Perú, desde el 2022 contamos con una planta de procesamiento con tecnología de punta especializada en el procesamiento de nuestros arándanos, como también para poder ofrecer servicios a terceros.

Además, en 2024, iniciamos la construcción de nuestra planta de procesamiento en México, reafirmando nuestro compromiso con la expansión y el fortalecimiento de nuestra red operativa.



Planta Requínoa / Chile

Es la planta más grande de cerezas de Chile, con 53.000 m² de instalaciones y 92 vías UNITEC. Tiene una capacidad de procesamiento de más de 650 ton/día, posicionándose como un referente en la industria nacional.

Productos: cerezas, ciruelas, duraznos, nueces, manzanas, peras, kiwis, mandarinas, arándanos, nectarines, paltas y plums.



Planta Chillán / Chile

Cuenta con 9.500 m² y fue construida en 2008. Procesa hasta 110 ton/día con 2 líneas UNITEC. Es reconocida como la planta de arándanos más tecnológica de Chile por su eficiencia e innovación.

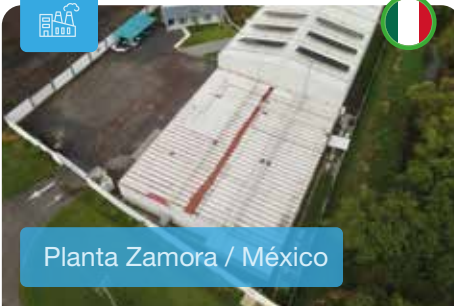
Productos: arándanos.



Planta Paiján / Perú

Ubicada 60 km al norte de Trujillo (Perú), cuenta con 7.880 m² construidos y capacidad para procesar hasta 120 ton/día del proyecto AQUANQA. En 2025 será ampliada a 18.000 m², alcanzando una capacidad de 220 ton/día.

Productos: arándanos.



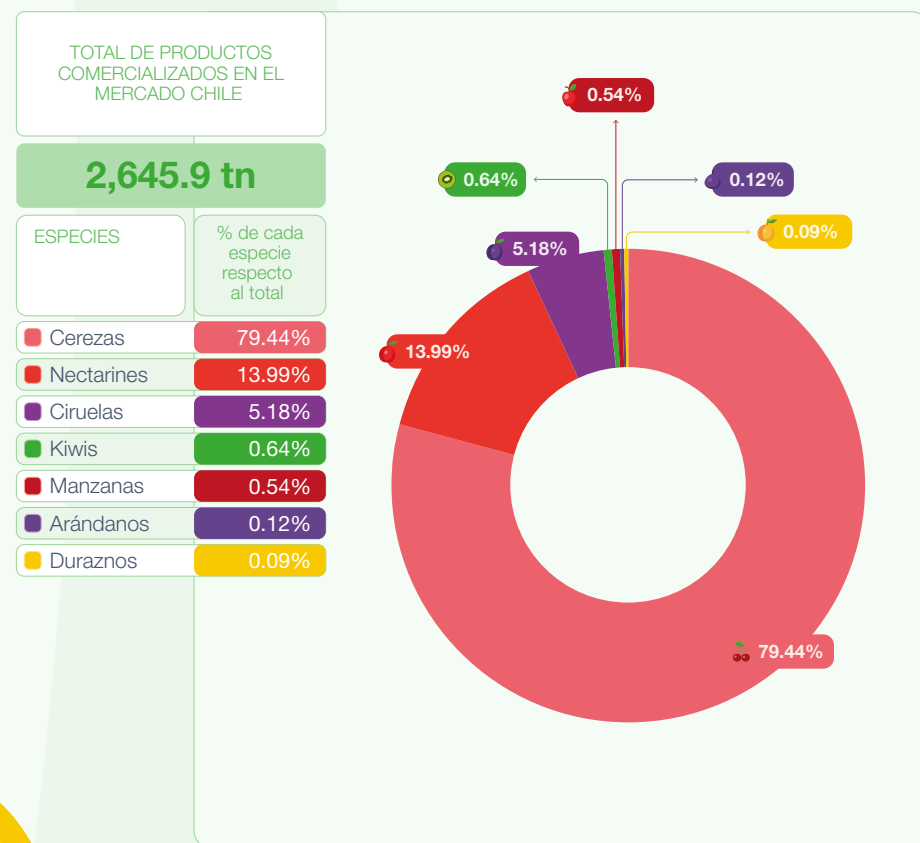
Planta Zamora / México

Construida en 2024, cuenta con 5.000 m² de instalaciones que incluyen packing, cámaras de frío, almacenes y oficinas. Posee una de las líneas más modernas del país, con capacidad de más de 120 ton/día, automatizando selección y empaque.

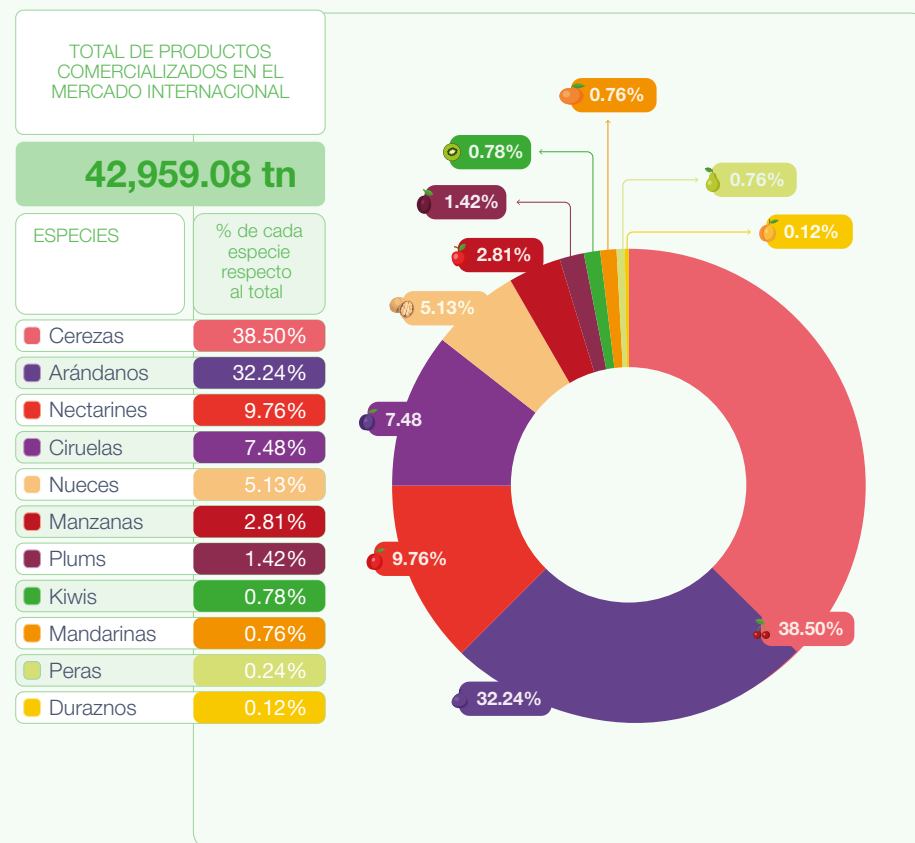
Productos: arándanos.

1.7.3. Comercialización de fruta

Por un lado, en el mercado nacional, comercializamos fruta de alta calidad, respondiendo a una creciente demanda local por productos premium. Durante el 2024, a nivel nacional hemos comercializado **2,645.9 toneladas de frutas**, posicionándose las cerezas y nectarines como los productos más comercializados en el año.

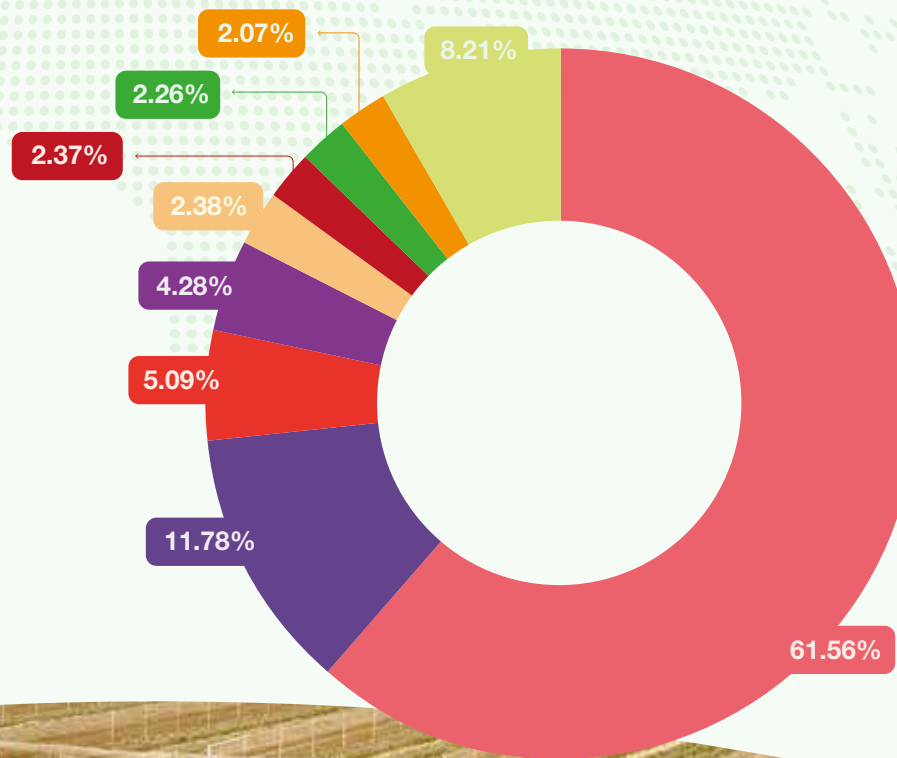


Además, con miras a seguir expandiendo nuestra presencia global, trabajamos constantemente para que nuestros productos mantengan los más altos estándares de calidad. Durante 2024, exportamos un total de **42.959,08 toneladas de fruta**, siendo las cerezas el producto más representativo en volumen exportado.



A nivel global, tenemos más de 45 países como destinos de exportación, entre los cuáles destacan China (61.5% del total exportado), Estados Unidos (11.8% del total exportado) y Brasil (5.08% del total exportado), como principales destinos de exportación.

PAÍS	Total exportado (en ton)	% del total exportado
China	20,855.44	61.56%
Estados Unidos	3,991.14	11.78%
Brasil	1,725.38	5.09%
Holanda	1,449.41	4.28%
Corea del Sur	806.65	2.38%
India	802.12	2.37%
Taiwán	766.72	2.26%
Ecuador	700.05	2.07%
Otros países	2,780.21	8.21%



Nuestro 2024 en cifras



11

Especies de exportación



18,811

Trabajadores



4

Plantas de proceso



42,959.08

Toneladas de fruta exportada



270

Productores



1,806.63

Hectáreas de frutales

1.8. POLÍTICAS Y NORMAS DE CONDUCTA

(GRI 2-23, 2-24)

En Prize, contamos con políticas diseñadas para garantizar una conducta empresarial responsable, alineadas con nuestro propósito y valores fundamentales. Nuestras políticas, por motivos de confidencialidad, no son de acceso público, pero están disponibles en la biblioteca documental de Buk, de acceso interno para todo nuestro personal de Prize.

Proceso de Aprobación y Publicación

Elaboración y Revisión 01

- Cada política es elaborada y revisada por el personal responsable del área correspondiente.
- En el documento se indica claramente quiénes participaron en su creación y aprobación.

Asignación de Código 02

- Una vez revisada, nuestras políticas reciben un código asignado por el área de certificaciones.

Publicación y Acceso 03

- Las políticas finalizadas se publican en la biblioteca documental de Buk, asegurando su disponibilidad para todo el personal de Prize.

Difusión 04

- El área de comunicaciones es responsable de su difusión. Esto incluye el envío de correos electrónicos al personal y la publicación de ciertas políticas en las pantallas informativas ubicadas en la planta.

A través de este proceso, nos aseguramos de que nuestras políticas sean accesibles, estén debidamente aprobadas y se comuniquen de manera efectiva dentro de la organización.

Política Corporativa, Ética y Derechos Humanos

Esta política la aplicamos en todas las empresas del grupo Prize, abarcando nuestras operaciones en los distintos países donde estamos presentes, así como nuestras relaciones con clientes, proveedores, productores y demás grupos de interés internos y externos.

Como parte de nuestra estrategia de desarrollo sostenible, nos comprometemos a respetar y promover los Derechos Humanos establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas de 1948, integrándose en nuestras operaciones y cadena de valor.

Con esta política, buscamos establecer directrices claras para prevenir riesgos relacionados con conductas contrarias a los Derechos Humanos, fomentar buenas prácticas en este ámbito y construir relaciones sólidas y sostenibles, alineadas con nuestros valores y principios corporativos.

Nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndonos con los derechos humanos, laborales, la protección ambiental y la lucha contra la corrupción. Nuestras acciones se alinean con principios internacionales que promueven prácticas empresariales responsables y un trato justo hacia todos los actores vinculados a nuestra actividad.

Nuestro compromiso con nuestros colaboradores:

Hemos establecido procesos y políticas clave para mitigar los riesgos de vulneración de derechos laborales. Entre ellos destacan:

- El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- El Código de Ética.
- Los canales de denuncia y su gestión eficiente.
- La guía de orientación sobre no acoso y no discriminación.
- Una comisión investigadora para implementar acciones correctivas.
- Planes de comunicación y capacitaciones sobre el uso de los canales de denuncia.

Gestionamos y protegemos derechos como: igualdad y no discriminación, integridad familiar, salud y seguridad, condiciones laborales justas.

Nuestro compromiso con nuestros proveedores:

Priorizamos una gestión ética y responsable en la evaluación y selección de bienes y servicios. Actualmente, estamos desarrollando procesos de monitoreo y evaluación de proveedores que consideren aspectos laborales, derechos individuales y colectivos, prevención de discriminación y abuso, así como salud y seguridad.

Este enfoque refleja nuestro compromiso con los Derechos Humanos y con avanzar hacia prácticas alineadas con estándares internacionales de responsabilidad empresarial.

Código de Ética y Conducta Empresarial

Nuestro Código de Ética se aplica transversalmente en todo el Grupo Prize, incluyendo a nuestros directores, ejecutivos y colaboradores de Prize Holding Chile SpA y sus filiales nacionales e internacionales. También lo aplicamos a quienes se relacionan con nosotros, como proveedores, contratistas y socios comerciales.

Todos nuestros colaboradores tienen la responsabilidad de conocer, observar, cumplir y hacer cumplir las disposiciones de este Código. Asimismo, deben denunciar oportunamente los hechos, actos y/o conductas que puedan constituir una infracción.

Formalizamos nuestro compromiso con este Código mediante la firma de un acuerdo, contribuyendo a un entorno laboral positivo, fomenta el crecimiento conjunto y refuerza los valores éticos y de integridad en todas nuestras operaciones.

Relación con los grupos de interés

Trabajadores

Priorizamos la inclusión y la igualdad de oportunidades en nuestras contrataciones, políticas y procedimientos, tal como lo establecen los Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad de cada empresa del grupo. Nos esforzamos por garantizar condiciones laborales seguras, respetuosas y orientadas al profesionalismo, la productividad y la responsabilidad.

Clientes, Proveedores y Socios Comerciales

En Prize, buscamos la satisfacción de nuestros clientes mediante productos y servicios que cumplen con los más altos estándares de calidad exigidos por cada mercado. Trabajamos con proveedores que comparten nuestros valores de responsabilidad, sostenibilidad y calidad, estableciendo alianzas a largo plazo basadas en altos estándares legales y administrativos. Además, fomentamos relaciones estratégicas con socios comerciales para abastecer a nuestros clientes de manera eficiente, siempre cumpliendo con nuestros principios éticos.



Autoridades, Comunidades y Medio Ambiente

Respetamos las leyes y las instituciones en todos los países donde operamos, asegurando un estricto cumplimiento normativo. A través de nuestras actividades en campos y plantas de proceso, buscamos contribuir al desarrollo humano, económico y social de las comunidades donde operamos, fomentando el crecimiento colaborativo y sostenible.

Conductas de negocio

Promovemos la libre competencia y cumplimos estrictamente con las normas del mercado, asegurando la protección de la información confidencial de la compañía, incluyendo la de clientes, proveedores y trabajadores. Además de las políticas mencionadas, contamos con otras políticas adicionales tales como:

Tabla 1. Políticas de Prize

POLÍTICA	NIVEL DE APROBACIÓN
Política Ambiental	Gerencia de Operaciones
Política de Calidad y Seguridad Alimentaria	Gerencia de Operaciones
Política de Sostenibilidad Empresarial	Gerencia de Administración y Finanzas Corporativas
Política de Trabajo a Distancia o Teletrabajo	Jefatura de Auditoría Interna y Procesos
Procedimientos de Bienestar	Jefatura de Auditoría Interna y Procesos
Política de Bioterrorismo	Gerencia de División Industrial
Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad	Gerencia Legal



1.9. RECONOCIMIENTOS Y ASOCIACIONES

(GRI 2-28)

En Prize, consideramos que cada logro alcanzado es el reflejo del compromiso, la dedicación y el esfuerzo conjunto de quienes formamos parte de esta organización. Los reconocimientos que hemos recibido a lo largo del tiempo no solo validan nuestras prácticas empresariales, sino que también nos motivan a seguir avanzando con responsabilidad.

Reconocimientos

En 2024, fuimos reconocidos con el premio **Building Happiness** por ser una de las **10 empresas más felices para trabajar en el Perú**.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y la construcción de un entorno laboral positivo, inclusivo y motivador. Nos enorgullece que nuestras acciones en favor del desarrollo humano y organizacional se traduzcan en un ambiente donde las personas se sienten valoradas, escuchadas y felices de formar parte de nuestro equipo.





Asimismo, reflejando nuestro compromiso climático, en el mismo año, obtuvimos el **Sello de Cuantificación de la Huella de Carbono 2023**, el cual valida nuestros esfuerzos por medir y gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la acción climática responsable.



Adicionalmente, fuimos reconocidos por Red de Alimentos con las distinciones **“Yo dono alimentos”** y **“Porque juntos transformamos la vida de miles de personas”**, en agradecimiento por nuestro compromiso con la seguridad alimentaria y el apoyo a comunidades en situación de vulnerabilidad. Este reconocimiento destaca nuestra labor solidaria y el impacto positivo que buscamos generar más allá de nuestras operaciones.



Relaciones que fortalecen nuestro impacto

En Prize, mantenemos una red activa de colaboraciones que refuerzan nuestro compromiso con la industria y el desarrollo social. Entre ellas destacan:



Chile

Frutas de Chile (ASOEX)

01

Mantenemos una relación activa con Frutas de Chile, participando en misiones comerciales y actividades de promoción internacional, como la visita a India en agosto de 2024. A su vez, pertenecemos al Comité del Kiwi (CDK), aportando en la competitividad del kiwi chileno en el mercado internacional.



Comité de Arándanos de Chile

02

Somos miembros del Comité de Arándanos, representado en el directorio por Cristóbal Rodríguez, lo que evidencia nuestra participación activa en la industria de los arándanos.



Comité de Nueces

03

Somos parte de Chilenut, la asociación gremial de productores y exportadores de nueces de Chile. A través de esta red, contribuimos al fortalecimiento del sector, participando en iniciativas para mejorar la competitividad y presencia internacional de la nuez chilena.



Club Sekoya

04

Somos parte de esta plataforma técnica y comercial gestionada por Fall Creek Farm & Nursery, que agrupa a productores líderes a nivel mundial. Cultivamos variedades Sekoya bajo altos estándares, asegurando fruta de gran calidad, sabor y vida útil, con suministro premium todo el año.



Red de Alimentos

05

Somos parte de la mayor red de bancos de alimentos de Chile. Donamos productos aptos para el consumo pero fuera del estándar comercial, apoyando a comunidades vulnerables y reduciendo el desperdicio.



Fundación Coemprende

06

A través de nuestro programa de voluntariado interno "Creciendo Juntos", apoyamos a microempresarios en zonas aledañas, en colaboración con la Fundación Coemprende, fomentando el crecimiento y desarrollo de sus negocios.



Relaciones que fortalecen nuestro impacto

En Prize, mantenemos una red activa de colaboraciones que refuerzan nuestro compromiso con la industria y el desarrollo social. Entre ellas destacan:



Fundación INCIDE

07

Colaboramos con Fundación INCIDE para apoyar a jóvenes de zonas rurales y escasos recursos durante sus estudios superiores, como parte de nuestras alianzas estratégicas.



Programa CAUCE de INACAP

08

Participamos en el programa CAUCE, brindando oportunidades a jóvenes de diversos liceos para realizar prácticas profesionales y adentrarse en el mundo empresarial.



Proarándanos

09

Somos miembros activos de Proarándanos, gremio que impulsa el desarrollo sostenible de la industria del arándano en Perú



ADAS

10

Colaboramos con la Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible, con el objetivo de promover prácticas agrícolas responsables y contribuir al desarrollo de una agricultura más resiliente y sostenible en el Perú.

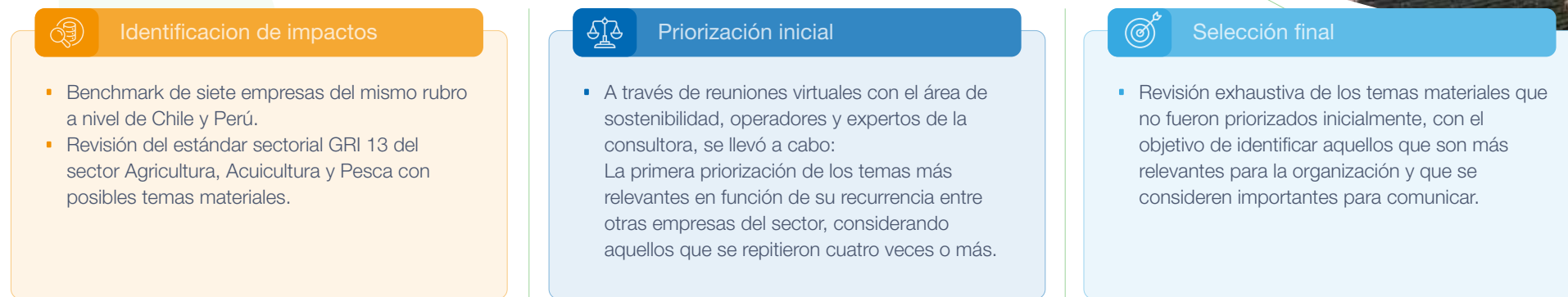


1.10. NUESTROS TEMAS MATERIALES

(GRI 3-1, 3-2)

Para la identificación de nuestros temas materiales, realizamos una serie de pasos estratégicos: identificación de impactos, priorización y selección final, los cuales se describen a continuación.

Figura 5. Metodología de análisis de materialidad



A partir de esta metodología se definieron los siguientes temas materiales:



Definimos los tipos de impactos y las medidas implementadas para su prevención, remediación o gestión fueron definidos a través de reuniones con los responsables de nuestras distintas áreas, abarcando tanto las plantas de procesamiento como los campos de cultivo.

Tabla 2. Análisis de impactos de Prize

TEMA	¿IMPACTOS POR SUS ACTIVIDADES O SUS RELACIONES COMERCIALES?	IMPACTO (R O P)	IMPACTO (+ 0 -)	IMPACTO SOBRE
Compromiso con la sociedad (relación con las comunidades)	La salmuera que se produce como subproducto de la planta de ósmosis inversa, se regala a los comuneros de Paiján, Perú. Gracias a ello, han comenzado a cultivar espárragos en zonas desérticas.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
	En Prize donamos a bomberos y carabineros como muestra de respeto y apoyo a su labor, reafirmando nuestro compromiso con las instituciones del país.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Apoyamos a diversos clubes deportivos en las zonas donde se encuentran nuestros campos y plantas de proceso.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Realizamos la 2da Corrida Familiar Prize 2024, un evento gratuito e inclusivo organizado junto a la municipalidad y proveedores, abierto a toda la comunidad.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Apoyamos económicamente a Misión País, colaborando en la alimentación con nuestras superfrutas y realizando donaciones para respaldar su labor en comunidades de escasos recursos.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
Compromiso con la sociedad (formación y educación)	Creamos el programa “En ruta al aprendizaje” con cursos para potenciar habilidades como liderazgo, comunicación, agilidad, inclusión y mentalidad emprendedora.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Tras la DNC, los colaboradores recibieron un promedio de 6 horas de capacitación, con cursos como liderazgo y Excel, entre otros.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
Derechos humanos (Discriminación e igualdad de oportunidades)	Garantizamos la igualdad de oportunidades en la selección y trato de los trabajadores, sin discriminación por género, edad, raza, religión, origen u opinión. Solo se permiten diferencias cuando el cargo requiere calificaciones o competencias específicas.	POTENCIAL	POSITIVO	PERSONAS
	Garantizamos el principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres que desempeñen un mismo trabajo, estableciendo un procedimiento de investigación en caso de diferencias arbitrarias.	POTENCIAL	POSITIVO	PERSONAS
	Aseguramos la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, entendiendo la discapacidad como la restricción o impedimento en la participación plena y efectiva en la sociedad.	POTENCIAL	POSITIVO	PERSONAS
Derechos humanos (Trabajo forzoso e infantil)	Controlamos a nuestros contratistas, ya que se realizan carpetas de arranque con ellos; así como al personal que entra a las instalaciones, asegurando un trato digno y eliminando casos de trabajo infantil, forzoso y obligatorio.	REAL	POSITIVO	PERSONAS

TEMA	¿IMPACTOS POR SUS ACTIVIDADES O SUS RELACIONES COMERCIALES?	IMPACTO (R O P)	IMPACTO (+ O -)	IMPACTO SOBRE
Calidad del producto (seguridad alimentaria)	La eficiencia productiva a través de la mejora continua de los procesos productivos asegura que nuestros clientes siempre cuenten con acceso a nuestros productos de en su mesa a precios competitivos.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
Calidad del producto (Inocuidad de los alimentos)	Cumplimos con los requisitos legales de nuestro país y de los países de destino, relacionados con la seguridad y calidad de los productos.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Establecemos, documentamos, implementamos y mantenemos un sistema eficaz de gestión de seguridad de los alimentos, basados en los requisitos establecidos en la norma British Retail Consortium Global Standard (BRCGS) Food Safety.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Nuestros campos agrícolas están certificados bajo los estándares GRASP (GlobalG.A.P. Risk Assessment on Social Practice), FSMA (Food Safety Modernization Act), NURTURE, SMETA y LEAF Marque, lo que refleja nuestro compromiso con la inocuidad alimentaria y la sostenibilidad.			
	Asimismo, nuestras plantas de procesamiento cuentan con certificaciones reconocidas a nivel global, tales como BRCGS, BASC, FSMA, NURTURE, GRASP, SMETA, LEAF Marque, y SPRING, lo que garantiza prácticas responsables en toda la cadena de suministro. Además, algunas de nuestras instalaciones también están certificadas bajo GLOBALG.A.P. Cadena de Custodia, Certificación Orgánica y estándares específicos como Walmart.			
Condiciones laborales (seguridad en el trabajo)	Las labores en campo y plantas pueden causar lesiones por movimientos repetitivos, carga o exposición a radiación. Para prevenirlas, implementamos rutinas de pausa activa, presenciales y virtuales, que fortalecen la musculatura y reducen el riesgo de lesiones en todos nuestros centros de trabajo.	REAL	NEGATIVO	PERSONAS
	Contamos con protocolos y capacitaciones para el manejo adecuado de plaguicidas, reduciendo el riesgo de accidentes hacia los trabajadores	REAL	POSITIVO	PERSONAS
Condiciones laborales (prácticas de empleo)	Nuestros trabajadores empleados y que no son empleados acceden a beneficios laborales, como seguro de salud, venta interna de frutas, operativos médicos, actividades de integración, entre otros.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Promovemos un ambiente laboral inclusivo, fortaleciendo el compromiso de nuestros equipos. Celebramos el Día de la Familia, la Mujer, el Hombre, el Trabajador y el Amor y la Amistad, fomentando integración y respeto. Además, contamos con comités como el de la Felicidad, Deporte y Equidad de Género, que impulsan actividades recreativas, de bienestar y un entorno laboral más justo.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Nuestros empleados cuentan con seguro que cubre temas de salud ocupacional.	POTENCIAL	POSITIVO	PERSONAS



TEMA	¿IMPACTOS POR SUS ACTIVIDADES O SUS RELACIONES COMERCIALES?	IMPACTO (R O P)	IMPACTO (+ 0 -)	IMPACTO SOBRE
Condiciones laborales (prácticas de empleo)	Ofrecemos fruta fresca procesada en nuestro packaging a precios preferenciales para nuestros colaboradores, fomentando el acceso a productos de calidad a bajo costo.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Operativos de salud dos o tres veces al año: Empresas que les brinden una revisión médica a nuestros trabajadores.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Estamos en proceso de implementar el Programa PrizeGo, programa de bienestar integral que promueve la salud, la actividad física, el cuidado del medioambiente y una vida plena dentro y fuera del trabajo.	REAL	POSITIVO	PERSONAS
	Si bien nuestra actividad productiva se basa en la temporalidad de cultivo de nuestros productos, actualmente tenemos una alta tasa de retorno de trabajadores en Perú y Chile.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
Desempeño económico e inversión local (inclusión económica)	A través del programa de voluntariado “Creciendo Juntos”, apoyamos a microempresarios de comunidades cercanas. En alianza con la Fundación Comprende, promovemos el desarrollo de sus negocios entregando herramientas, asesoría y recursos que fortalecen su crecimiento.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
	Participamos en el programa Cauce de Inacap, que permite a jóvenes de liceos técnicos realizar prácticas profesionales y conocer el mundo laboral. Esta iniciativa ofrece un entorno de aprendizaje donde aplican sus conocimientos, ganan experiencia y exploran distintas áreas de nuestra organización.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
	En el evento “Impulsando el Futuro: Conectando Talento y Oportunidades”, Prize Perú se presentó como una empresa comprometida con el desarrollo profesional de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Paján, motivándolos a considerar a la compañía como un espacio donde crecer, potenciar su talento y proyectarse laboralmente.	REAL	POSITIVO	ECONOMÍA
Gestión del suelo (residuos)	Estamos implementando un programa auditable de reciclaje y disposición final de residuos, cumpliendo regulaciones. Gestionamos agroquímicos, envases, combustibles y lubricantes según BPAs.	REAL	POSITIVO	MEDIO AMBIENTE
	Segregamos efectivamente los residuos reciclables, orgánicos, domiciliarios y peligrosos.	REAL	POSITIVO	MEDIO AMBIENTE
	Contamos con un sistema basado en producción circular orientado al cierre de ciclos. Todos nuestros residuos orgánicos son entregados a empresas especializadas que los transforman mediante procesos ecológicos en compost. Además, las podas generadas en nuestros campos son reincorporadas al suelo, contribuyendo a la regeneración natural de la tierra y fortaleciendo su estructura y fertilidad.	REAL	POSITIVO	MEDIO AMBIENTE

TEMA	¿IMPACTOS POR SUS ACTIVIDADES O SUS RELACIONES COMERCIALES?	IMPACTO (R O P)	IMPACTO (+ O -)	IMPACTO SOBRE
Gestión del suelo (residuos)	Hemos implementado puntos limpios en nuestras áreas para facilitar reciclaje de diversos residuos.	REAL	POSITIVO	MEDIO AMBIENTE
	Contabilizamos mensualmente sus residuos para su disposición adecuada y cuentan con certificación por la cantidad dispuesta.	REAL	POSITIVO	MEDIO AMBIENTE
Gestión del suelo (plaguicidas)	Debido a nuestra actividad agrícola, empleamos plaguicidas para un mejor rendimiento de los predios, y considerando el impacto de estos, realizamos capacitaciones a los trabajadores para un uso eficiente de los plaguicidas.	POTENCIAL	POSITIVO	PERSONAS
Gestión de emisiones (emisiones)	Las acciones logísticas relacionadas con la distribución de productos a nuestros clientes generan emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	REAL	NEGATIVO	MEDIO AMBIENTE
Gestión de emisiones (gestión de la energía)	Emisiones de carbono por fuentes a base de combustibles fósiles para la generación de energía eléctrica, empleada especialmente en las plantas de procesamiento.	REAL	NEGATIVO	MEDIO AMBIENTE
Gestión del agua (agua y efluentes)	El riego agrícola implica un alto consumo de agua, especialmente en zonas con disponibilidad hídrica limitada. Para enfrentar este desafío, implementamos tecnologías como el uso de macetas con sustrato de fibra de coco en los cultivos de arándanos, lo que permite reducir hasta en un 50% el consumo de agua en comparación con el cultivo tradicional en suelo.	REAL	NEGATIVO	MEDIO AMBIENTE
Ética (anticorrupción, evaluación de proveedores)	Nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que incluye el compromiso con la anticorrupción.	POTENCIAL	POSITIVO	ECONOMÍA
	Nuestros mecanismos de reclamación están diseñados para que los grupos de interés puedan expresar denuncias de fraude, ilícitos o corrupción pública o privada, entre otras irregularidades	POTENCIAL	POSITIVO	ECONOMÍA
	Las investigaciones que se desarrollen al respecto siguen procesos justos y transparentes.	POTENCIAL	POSITIVO	ECONOMÍA
Ética (libertad de asociación de empleados)	A través de nuestra política elaborada y aprobada a mediados del 2024, en Prize aseguramos el respeto a la libertad de expresión, asociación y huelga, con ello se gestiona y se asegura la mejora continua.	REAL	POSITIVO	PERSONAS



TEMA	¿IMPACTOS POR SUS ACTIVIDADES O SUS RELACIONES COMERCIALES?	IMPACTO (R O P)	IMPACTO (+ O -)	IMPACTO SOBRE
Gestión de la cadena de suministros (materiales que usa la organización)	Identificamos el impacto por el plástico utilizado en el empaquetado de nuestros productos y para ello, el 100% de nuestros clamshells están fabricados con plástico reciclado y son completamente reciclables. Además, el 20% de nuestros cartones provienen de material reciclado, y el 98% de nuestras cajas son reciclables.	REAL	NEGATIVO	MEDIO AMBIENTE
Desempeño económico e inversión local (inclusión económica)	Estamos en proceso de establecer lineamientos para la evaluación a los proveedores bajo criterios sociales para evitar posibles impactos de derechos humanos que no estén alineados a nuestra Política Ética.	POTENCIAL	NEGATIVO	PERSONAS
	Estamos en proceso de establecer lineamientos para la evaluación a los proveedores bajo criterios ambientales para evitar posibles impactos al medio ambiente que no estén alineados a nuestra Política de Sostenibilidad Empresarial.	POTENCIAL	NEGATIVO	MEDIO AMBIENTE



“ Desde Auditoría Interna, velamos porque todos nuestros procesos estén alineados con los principios éticos y de transparencia que nos definen. Auditar no significa fiscalizar, sino acompañar y orientar para hacer las cosas bien, siempre con foco en la

Jorge Reyes

Jefe de Auditoría Interna



QUIÉNES SOMOS

NEGOCIO ÉTICO

SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

PRODUCTOS

DERECHOS HUMANOS
Y COMUNIDADES

NEGOCIO ÉTICO



2.1. GOBIERNO CORPORATIVO

2.1.1. Modelo de Gobernanza

(GRI 2-12, 2-13, 2-15, 2-17, 2-19)



Compromiso

En el Grupo Prize, estamos comprometidos con los más altos estándares de gobierno corporativo y promovemos una cultura de responsabilidad en todos los niveles de la organización.

Este compromiso se formaliza mediante políticas que garantizan que nuestros valores éticos y nuestro enfoque en la sostenibilidad se reflejen en cada aspecto de nuestra gestión empresarial.



Igualdad

Contamos con políticas y procedimientos relacionados con la gestión de personas, incluyendo aspectos de remuneración y bienestar. Estos son elaborados en conjunto con los responsables de cada proceso y comunicados por el Área de Comunicaciones Corporativas. Toda la documentación está disponible en nuestra biblioteca digital interna.

- Política de Ética y Derechos Humanos
- Política de Teletrabajo y Bienestar Laboral
- Procedimiento General de Remuneraciones
- Procedimientos para Contratación de Trabajadores de Temporada y Mano de Obra Contratista
- Protocolos de Asistencia, Higiene Personal y Transporte de Personal

Estos lineamientos contribuyen a una gestión responsable, equitativa y coherente con nuestros principios de sostenibilidad y cumplimiento normativo. Además, todos los procedimientos son revisados en el marco de auditorías internas, según el plan anual, para asegurar su efectividad y su alineación con los objetivos estratégicos de la organización.





Honestidad

Con el objetivo de prevenir y mitigar riesgos asociados a los conflictos de interés, en Grupo Prize hemos implementado una Política de Conflictos de Interés que establece principios, responsabilidades y procedimientos destinados a resguardar la objetividad e imparcialidad en la toma de decisiones. Esta política es parte fundamental de nuestro sistema de gobernanza y se orienta a proteger tanto la integridad de nuestras operaciones como la confianza de nuestros grupos de interés.

Como parte de su aplicación, todos los colaboradores con contrato indefinido deben completar una declaración formal de conflictos de interés con proveedores, lo que permite identificar posibles relaciones que pudieran representar un riesgo, ya sea dentro de la organización o en su interacción con terceros.

Estas medidas fortalecen nuestra cultura de integridad y transparencia, y brindan al máximo órgano de gobierno información clave para la toma de decisiones responsables, reforzando los mecanismos de control interno y reduciendo la exposición a prácticas indebidas.

Complementariamente, nuestro Código de Ética establece directrices claras sobre cómo actuar ante conflictos de interés, sean reales o aparentes. Debiendo considerarse lo siguiente:

Independencia —> Actuar con lealtad a la Compañía, priorizando el interés colectivo sobre beneficios personales o de terceros.

Información —> Reportar inmediatamente cualquier conflicto a la jefatura correspondiente o autoridad legal, detallando las circunstancias.

Abstención —> Directores, ejecutivos y trabajadores deben evitar influir en decisiones que afecten a entidades con las que exista conflicto.

Asimismo, toda persona en situación de conflicto deberá abstenerse de acceder a información confidencial relacionada con dicho conflicto. En todos los casos, se deberá cumplir estrictamente con la legislación vigente aplicable en esta materia.



Responsabilidad

Desde la creación del Área de Sostenibilidad, en Grupo Prize hemos avanzado en el fortalecimiento de nuestras capacidades para identificar, medir y gestionar los impactos de nuestras operaciones. Si bien aún estamos en proceso de desarrollar e implementar un sistema de gestión ambiental formal, hemos comenzado a establecer lineamientos estratégicos en materia social y ambiental, en coordinación con otras áreas clave de la compañía.

Esta área lidera los esfuerzos de sostenibilidad con el respaldo de la alta gerencia, asegurando que las acciones estén alineadas con la estrategia global de nuestro negocio. Su implementación es un trabajo colaborativo y transversal, que involucra a equipos como operaciones, calidad, personas y bienestar.

Actualmente, nos encontramos diseñando un sistema que nos permitirá estructurar nuestros procesos, establecer indicadores claros y definir metas concretas que sustenten nuestro compromiso con un crecimiento sostenible.

Propósito, Estrategia y Gobernanza de la Sostenibilidad

1

La sostenibilidad es uno de los ejes centrales de nuestra estrategia corporativa. Todas nuestras decisiones buscan generar impacto positivo en las personas y el entorno, mientras avanzamos hacia una forma de hacer agricultura más innovadora, responsable y alineada con las necesidades del futuro.

Supervisión de Impactos Económicos, Sociales y Ambientales

2

La alta gerencia es responsable de monitorear los principales impactos de nuestra operación, con foco en generar información que permita tomar decisiones más informadas y responsables. Entre los avances más relevantes, está la medición de nuestra huella de carbono organizacional, un paso clave dentro del diseño del sistema de gestión ambiental que estamos desarrollando.

Asimismo, en 2024, realizamos, por primera vez, la medición de la huella hídrica corporativa en nuestra planta de Requínoa, principal centro de procesamiento del grupo, ubicada en una zona de alto estrés hídrico. Esta medición nos ha permitido identificar oportunidades de mejora en el uso del recurso hídrico y reforzar nuestro compromiso con una gestión eficiente y responsable del agua. Además, supervisamos aspectos como la salud y seguridad de los equipos, nuestra relación con las comunidades y el bienestar de quienes forman parte de Prize, incluyendo evaluaciones sobre su nivel de satisfacción y felicidad en el trabajo.

Evaluación de Procesos y Seguimiento

3

Nuestros avances en materia ESG se presentan anualmente a la alta gerencia, lo que permite una revisión estructurada del trabajo realizado y de las decisiones estratégicas vinculadas.

Actualmente, estamos desarrollando un sistema de indicadores que nos permitirá evaluar la efectividad de las acciones implementadas y fortalecer una cultura de mejora continua. Esta etapa es clave para profesionalizar nuestra gestión ESG y proyectar un modelo con impacto real, medible y alineado con el crecimiento futuro de la compañía.

2.1.2. Equipo directivo

(GRI 2-9, 2-10, 2-11)

En Prize Holding Chile SpA, somos una empresa de propiedad privada, con una administración centralizada liderada por nuestro socio fundador y CEO, Alejandro García-Huidobro Llompart. No estamos abiertos al mercado público ni contamos con accionistas externos, por lo que nuestra estructura de gobierno corporativo se basa en un modelo ágil y estratégico, que integra al equipo de gerencia y a un directorio asesor de primer nivel.

Este directorio asesor nos entrega una visión externa experta, con un enfoque estratégico en sostenibilidad, agricultura, finanzas y gestión de personas, fortaleciendo así la toma de decisiones y la mirada de largo plazo. Valoramos que sus integrantes cuenten con experiencia relevante en los desafíos y riesgos propios del sector agroexportador, lo que enriquece nuestra gestión y asegura coherencia con nuestro propósito.

Toma de decisiones y mecanismos de control

Contamos con mecanismos formales para resguardar la ética, la transparencia y la prevención de conflictos de interés. Algunas de nuestras principales herramientas son:

Código de Ética y Conducta

1

Política de conflictos de interés

2

Contratos y acuerdos claros

3

Mecanismos de transparencia y control

4

Cultura organizacional y supervisión

5

Modelo de Prevención del Delito

6

Administración

Está dada por el equipo de gerencia y principales ejecutivos de la compañía:

Rodrigo Aspillaga

Director ejecutivo

Cristóbal Luttecke

Chief Operating Officer

Vicente Abogabir

Gerente Administración y Finanzas Corporativo

Camila Hevia

Gerente Legal

Rodrigo Estévez

Gerente Comercial

Vicente García – Huidobro

Gerente General División Industrial

Juan Puntí

Gerente Divisional

Andrés Rodríguez

Country Manager Prize Perú

Isidro Riesco

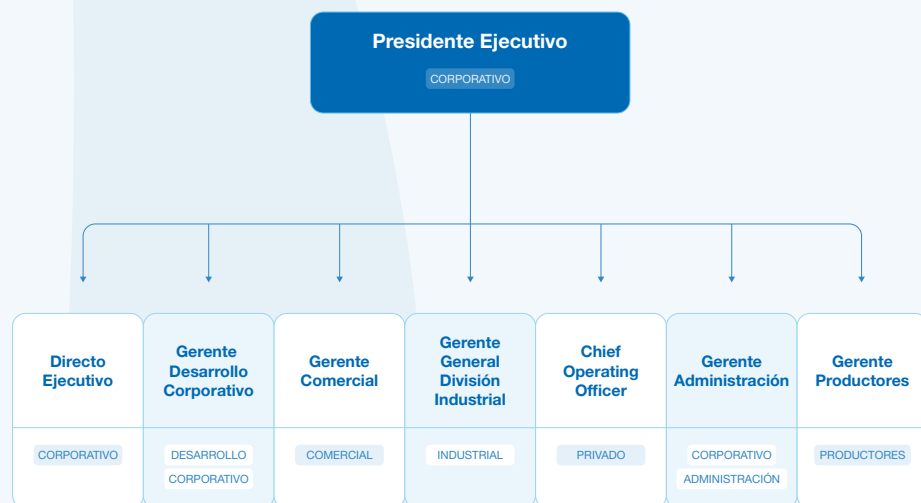
Gerente Desarrollo Corporativo

Organigrama general de Prize



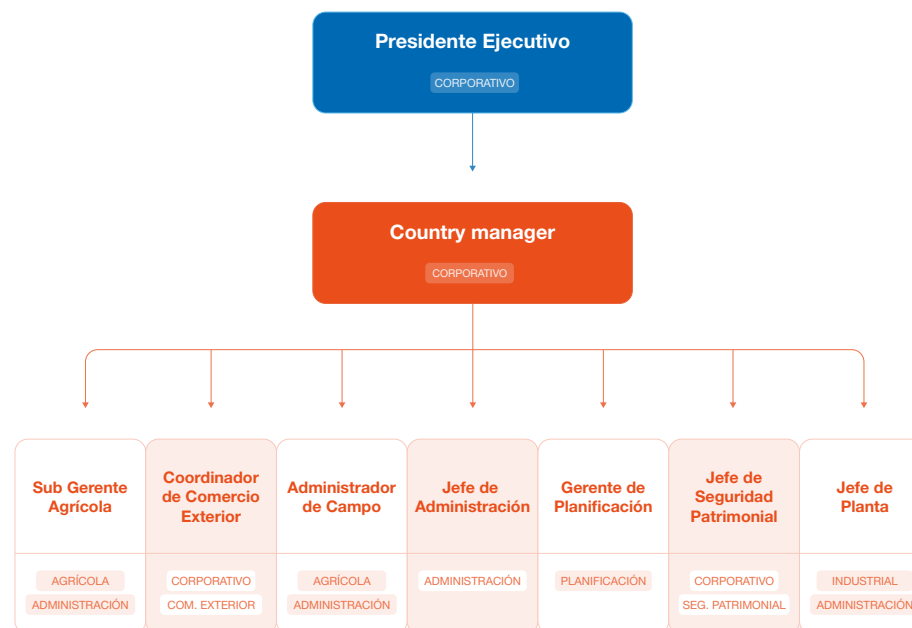
Este organigrama refleja la estructura de liderazgo de nuestras operaciones en Chile, donde nuestros equipos corporativos, comerciales, industriales y de producción trabajan de forma coordinada bajo la dirección ejecutiva para impulsar la estrategia de Prize a nivel local.

Figura 6. Estructura organizacional – Prize Chile



Nuestra estructura organizacional en Perú refleja la especialización de los equipos que lideran nuestras operaciones locales. Esta disposición nos permite abordar con eficiencia los desafíos agrícolas, industriales y administrativos del país, alineando cada área con los objetivos estratégicos de nuestra empresa.

Figura 7. Estructura organizacional – Prize Perú



2.2. CUMPLIMIENTO NORMATIVO

(GRI 3-3, 2-27)

En Prize, mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento de la legislación vigente y las normativas aplicables en cada país donde operamos.

Este principio guía nuestras decisiones y prácticas operativas, asegurando que nuestras actividades se desarrollen dentro de un marco ético, legal y responsable.

2.3. CÓDIGO DE ÉTICA Y CANAL DE DENUNCIAS

(GRI 3-3, 2-11, 2-25, 2-26)

Con el objetivo de asegurar la aplicación efectiva de nuestro Código de Ética, en Grupo Prize hemos desarrollado un modelo integral de cumplimiento que incluye herramientas, procedimientos y canales que fortalecen nuestra cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el respeto por la normativa vigente.

Entre los principales componentes de este modelo se destacan:

Modelo de Prevención de Delitos



- Este modelo comprende un Manual de Prevención de Delitos, una Matriz de Riesgos Penales, un Canal de Denuncias, los Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad, cláusulas contractuales para proveedores y trabajadores, y un compendio de políticas internas del Grupo Prize.

Canal de Denuncias



- Contamos con una plataforma accesible desde la web <http://denunciasyconsultas.prize.cl/> y mediante un código QR disponible en nuestras instalaciones y canales de comunicación. Este canal permite registrar consultas, denuncias, sugerencias o felicitaciones.

Este canal tiene como propósito recoger y gestionar las consultas, denuncias y sugerencias de colaboradores, clientes, proveedores y otros interesados. Está enfocado en reportar hechos y/o conductas que puedan constituir una infracción a la normativa vigente en Chile, así como a los valores y principios que conforman nuestra identidad.

Medidas disciplinarias:



- Los colaboradores serán responsables de sus actos y, en caso de incumplimiento del Código, se aplicarán medidas disciplinarias de acuerdo con el Reglamento Interno de cada compañía, asegurando proporcionalidad y equidad en las sanciones.



2.4. ANTICORRUPCIÓN

(GRI 13.26,3-3, 205-1, 205-2)

En Grupo Prize, nuestro compromiso con la transparencia y la lucha contra la corrupción se materializa a través de un enfoque preventivo y formativo. Hemos comunicado nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a un 95% de los empleados con roles de supervisión, jefaturas, subgerencias, gerencias y directores, abarcando todas las divisiones del grupo: Comercial, Corporativa, Agrícola e Industrial.

Asimismo, estas políticas han sido compartidas con socios de negocio relevantes en los procesos de compras y abastecimiento, especialmente en aquellos considerados críticos por su nivel de exposición al riesgo. Estas acciones garantizan que tanto colaboradores internos como actores externos estratégicos comprendan y adhieran a nuestros principios de integridad y conducta ética.

Para determinar la cantidad total y porcentaje de operaciones con evaluación de riesgo de corrupción se siguieron los siguientes pasos:

Base de evaluación:

- Se utilizó la matriz de riesgos institucional, que contempla el riesgo de corrupción en diferentes áreas y procesos.
- Se evaluaron procesos clave como: Compras, Logística, Contratación de Servicios, Relación con Proveedores y Recursos Humanos.

Procedimiento aplicado:

- Aplicación de cuestionarios de riesgo.
- Revisión documental en auditorías internas.
- Entrevistas y revisión de controles claves en los procesos.

Riesgos significativos identificados:

- Riesgos en procesos de compras:** posibles conflictos de interés no declarados y dependencia de ciertos proveedores.
- Riesgos en logística:** recepción de beneficios personales por parte de colaboradores.

- Acciones tomadas:** Declaración obligatoria de conflictos de interés, capacitación a personal clave, medidas disciplinarias donde correspondía.

Mejora continua:

- Política de conflictos de interés ya implementada.
- Política de proveedores en elaboración.
- Proceso de declaración de conflictos con proveedores aplicado a todo el Grupo Prize.

En línea con nuestro compromiso con la anticorrupción, durante el presente año se ha programado una nueva ronda de capacitaciones obligatorias dirigidas a todo el personal con responsabilidades jerárquicas. El objetivo es reforzar y mantener vigente una cultura organizacional basada en el cumplimiento normativo y la prevención de delitos económicos.

Esta formación incluirá aplicaciones prácticas de nuestras políticas anticorrupción en los diversos contextos operativos y regulatorios en los que actuamos como Grupo Prize.

Este enfoque busca asegurar que el compromiso con la ética y el cumplimiento trascienda la declaración formal, consolidándose como una práctica permanente, dinámica y transversal que fortalezca la sostenibilidad y la integridad de nuestras operaciones a largo plazo.



“Trabajo como temporera cada temporada, y me gusta volver porque acá me siento valorada. Nos cuidan, aprendemos cosas nuevas y se nota que hay un ambiente diferente, más humano.”

Bernardita Cornejo

Trabajadora de temporada en planta Requínoa

2.5. COLABORADORES

(GRI 2-7, 2-8, 401-1)

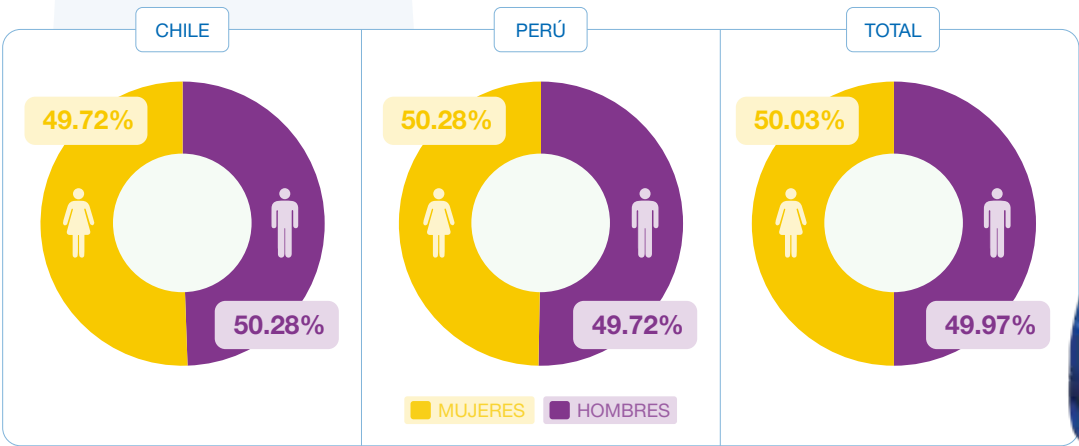
2.5.1. Empleados

Contamos con colaboradores en países como Chile, Perú y México, y nos aseguramos de promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, sin ningún tipo de discriminación. Durante 2024, la composición por género fue la siguiente:

Tabla 3. Colaboradores de Prize

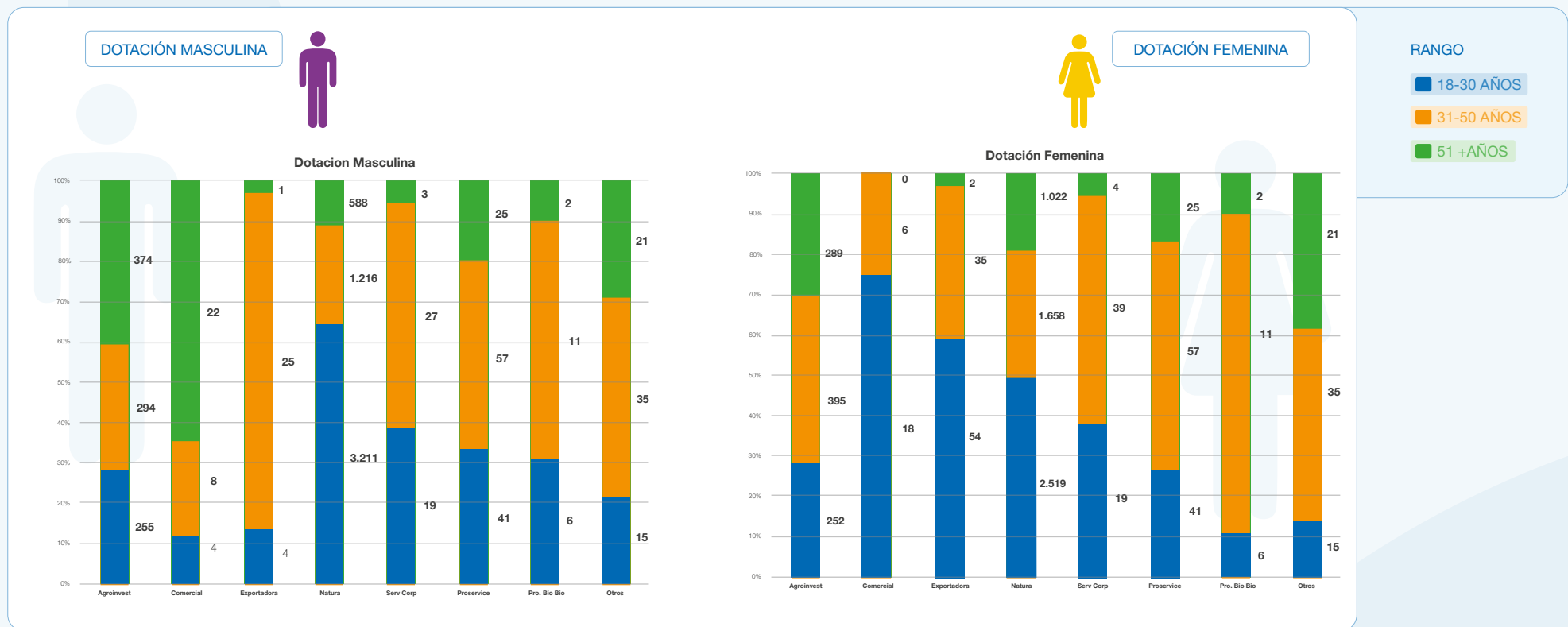
	Chile	Perú	TOTAL
MUJERES	4 228	5 183	9 411
HOMBRES	4 275	5 125	9 400
TOTAL	8 503	10 308	18 811

En todas las actividades operativas, la distribución, a nivel de género, es significativamente simétrica. Ello reafirma nuestro compromiso por brindar una igualdad de oportunidades en nuestro sector.



La tasa de dotación se debe principalmente a la naturaleza estacional de nuestro negocio, especialmente durante las temporadas de cosecha, donde se requiere una demanda mayor de mano de obra. Este fenómeno es inherente a la industria y refleja la dinámica laboral asociada a los ciclos productivos agrícolas.

Figura 8. Dotación en Hombres y Mujeres

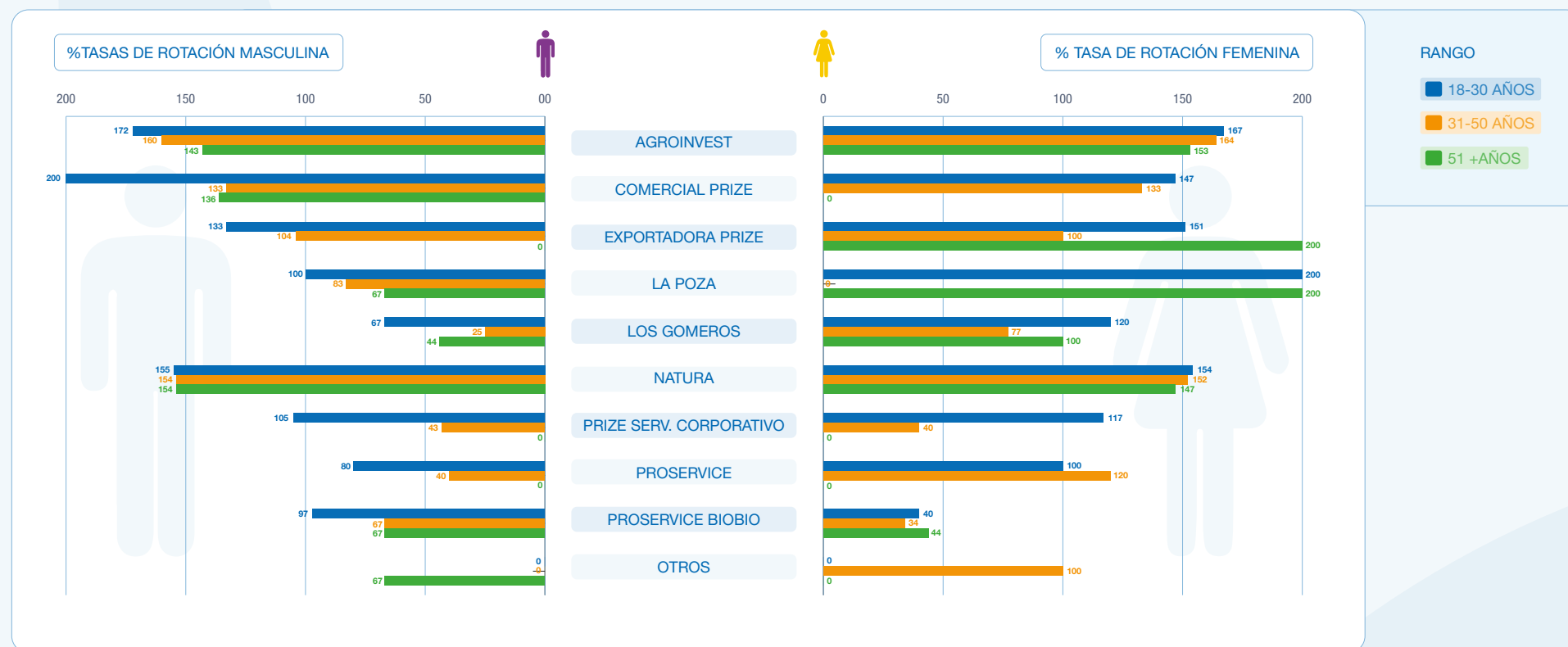


Respecto a la dotación de hombres y mujeres, se observan ratios simétricos, y una dotación mayor a la actividades agrícolas (Agrocomercial Natura) durante el 2024.



Por otro lado, las tasas porcentuales de rotación superan el 100% en la mayoría de casos. Si bien este panorama está muy asociado al tipo de industria, en Prize priorizamos la seguridad laboral de nuestros trabajadores, y, en la mayoría de casos, les aseguramos la retornabilidad de labores en la siguiente temporada.

Figura 8. Dotación en Hombres y Mujeres



Prize Perú

En el caso de Perú, nuestras empresas Aqu Anqa SAC y Aqu Anqa II SAC, que conforman Prize Perú, presentan una estructura laboral intensiva en mano de obra temporal, especialmente durante las campañas de cosecha.

Aqu Anqa SAC

Aqu Anqa SAC reportó 1,244 colaboradores fijos (564 hombres y 680 mujeres), y 3,223 colaboradores temporales (1,644 hombres y 1,579 mujeres). El total de colaboradores a tiempo completo fue de 4,467 personas (2,208 hombres y 2,259 mujeres).

La composición de género también es equilibrada, con un 50,57% de hombres y un 49,43% de mujeres. La mayoría del personal pertenece a la categoría de obreros (98,1%). En cuanto a remuneración, las ratios salariales son similares entre hombres y mujeres tanto en la categoría de obreros (0,75 vs. 0,80) como en la administrativa (0,32 vs. 0,43).

Durante el año, Aqu Anqa SAC realizó 9,846 nuevas contrataciones, con una tasa de rotación del 50% para ambos géneros. Las contrataciones se concentraron principalmente en los grupos etarios de 18 a 50 años.

Aqu Anqa II SAC

Durante el año 2024, Aqu Anqa II SAC contó con un total de 637 colaboradores fijos (322 hombres y 315 mujeres), y 5,204 colaboradores temporales (2,544 hombres y 2,660 mujeres). En cuanto a colaboradores a tiempo completo, se registraron 5,841 personas (2,866 hombres y 2,975 mujeres).

La diversidad de género se refleja en una distribución equilibrada: 49,07% hombres y 50,93% mujeres, con una mayoría en la categoría de obreros (98,9%). En cuanto a la remuneración, las ratios salariales muestran una ligera diferencia entre géneros en la categoría de obreros (0,71 hombres vs. 0,78 mujeres), mientras que en la categoría administrativa se observa una anomalía que requiere revisión (0,21 hombres vs. 38,00 mujeres).

Figura 12. Dotación del personal de AQU ANQA y AQU ANQA II



2.5.2. Contratados por terceros



En Prize CHILE, complementamos nuestra fuerza laboral directa con 7.499 colaboradores contratados a través de terceros para operaciones estacionales en nuestra planta de Requínoa como en nuestros campos de cultivo. Estos colaboradores desempeñan roles clave en packing, obras civiles y labores agrícolas, bajo contratos de tipo obra o faena en nuestra cadena productiva.

Operarios de Packing

- Realizan labores de selección, embalaje y acondicionamiento de fruta en las líneas de packing, cumpliendo con los estándares de calidad exigidos para la exportación.

Operarios de Obras Civiles

- Encargados de ejecutar tareas relacionadas con obras menores de infraestructura, mantenimiento o mejoras dentro de las instalaciones, según requerimientos operacionales.

Trabajadores agrícolas

- Desempeñan labores de temporada en huertos frutales, como poda, raleo, cosecha u otras actividades propias del manejo agrícola.

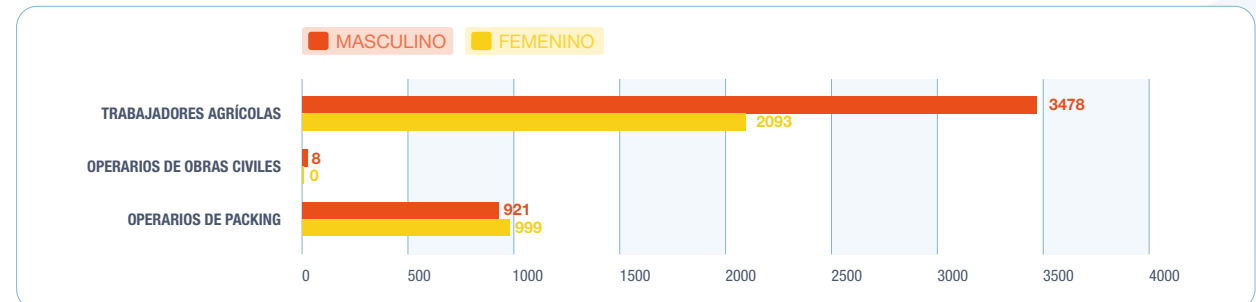
Tabla 5. Trabajadores contratados por terceros en Chile (2024)

CATEGORÍA LABORAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Operarios Packing	999 (52%)	921 (48%)	1.920
Operarios Obras Civiles	0 (0%)	8 (100%)	8
Trabajadores agrícolas	2.093 (38%)	3.478 (62%)	5.571
Total de trabajadores contratados por terceros	3.092 (41.2%)	4.407 (58.8%)	7.499 (100%)

Existe una distribución equilibrada (52% mujeres / 48% hombres) en cuanto a los operarios de Packing, lo cual refleja un progreso en la inclusión de mujeres en estas labores alcanzando una paridad cercana al 50%.

Sin embargo, identificamos un desafío respecto a los operarios de obras civiles donde aún no contamos con participación femenina, lo que nos motiva a fortalecer estrategias de reclutamiento inclusivo en este ámbito. En cuanto a los trabajadores Agrícolas, el 62% son hombres, alineado con patrones de la industria agrícola regional, aunque seguimos promoviendo la participación femenina mediante capacitaciones focalizadas y flexibilidad laboral.

Figura 13. Distribución de trabajadores contratados por terceros

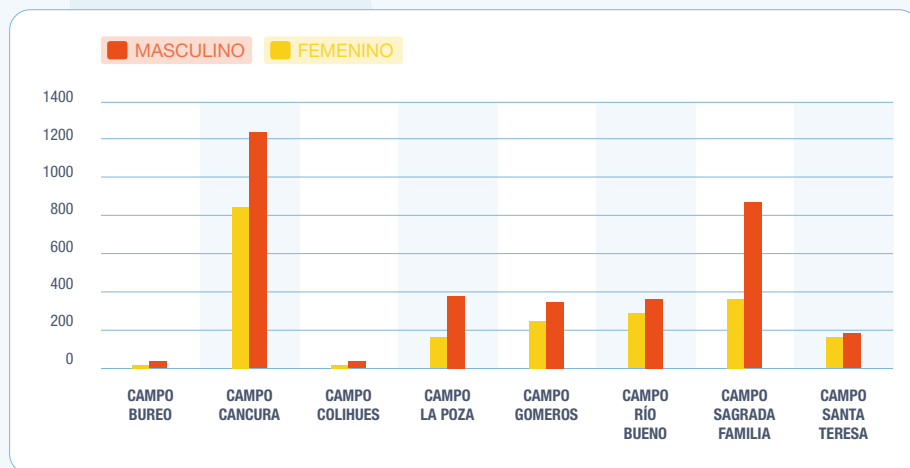


Trabajadores Agrícolas por Campo

Respecto a la distribución de género de los trabajadores agrícolas contratados por terceros en nuestros campos durante 2024, destacamos que en campo Cancura, nuestro centro operativo más grande con 2.115 trabajadores, las mujeres representan el 41% de la dotación (866), superando el promedio general.

Por otro lado, en campo Sagrada Familia (1.237 trabajadores) y campo La Poza (527 trabajadores), la participación femenina alcanza un 29% y 28%, respectivamente, lo que nos impulsa a fortalecer estrategias de reclutamiento inclusivo en estas locaciones. Además, reconocemos avances en campos como Santa Teresa (44% mujeres) y Río Bueno (45% mujeres), donde la flexibilidad en horarios y capacitaciones técnicas han facilitado la integración femenina.

Figura 14. Distribución de trabajadores agrícolas contratados por terceros según el campo de operación



Gestión de Contratistas

Packing y obras civiles

En nuestra planta de Requínoa, la operación de Packing y actividades relacionadas con Obras Civiles se apoya en una red de 15 empresas contratistas, claves para gestionar la demanda estacional. Estas alianzas nos permiten incorporar a 669 colaboradores,

quienes contribuyen directamente a la continuidad operativa, el mantenimiento y la eficiencia en líneas de producción.

Labores agrícolas

Para las labores agrícolas, ampliamos nuestra red a 37 empresas contratistas especializadas, priorizando expertise local y capacidad logística. Estas alianzas nos permiten incorporar 5,571 colaboradores a nuestra cadena de producción. Con ello, atendemos, de forma eficiente, las necesidades operativas en campo, asegurando la calidad y sostenibilidad de nuestras actividades.



“Estamos muy satisfechos con las tres temporadas que hemos trabajado junto a Prize. Siempre hemos recibido la asistencia en terreno que necesitamos, la disposición para resolver cualquier duda y liquidaciones de venta competitivas frente a los grandes actores de la industria. Nosotros nos enfocamos en producir buena fruta, y ellos, cumplen de excelente manera su rol”.

Juan Pablo Torres

Productor de cerezas,
zona centro, Chile.

2.5.3. Productores aliados: Crecimiento compartido

Prize no sería lo que es sin el trabajo y compromiso de nuestros productores externos. En Chile, más del 65% de la fruta exportada proviene de agricultores aliados, con quienes construimos relaciones a largo plazo, basadas en confianza, asistencia técnica y mejora continua.

Nuestros productores reciben apoyo en:

- Asesoría agronómica especializada y acompañamiento continuo por parte de nuestros agrónomos durante todo el año, especialmente intensivo en época de cosecha.
- Charlas técnicas sobre manejo de suelos, control de plagas y otras buenas prácticas agrícolas.
- Entrega de anticipos económicos que permiten enfrentar la temporada con mayor tranquilidad y planificación.

Durante 2024, estamos desarrollando un plan específico para apoyar a pequeños productores en el cumplimiento y auditorías de la norma GlobalG.A.P., entregando herramientas técnicas, acompañamiento y capacitación para facilitar su certificación.

2.6. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(GRI 13.19, 3-3, 403-2, 403-3, 403-9)



En Grupo Prize abordamos la seguridad laboral de manera integral, estableciendo obligaciones, prohibiciones y medidas preventivas que garanticen un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. Reconocemos que ciertas actividades en el campo y en las plantas de procesamiento pueden implicar riesgos, como lesiones por movimientos repetitivos, manipulación de carga o exposición a radiación.

Contamos con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, actualizado anualmente, que define las pautas necesarias para mitigar estos riesgos y mantener altos estándares de seguridad en nuestras operaciones.

Entre las acciones implementadas para prevenir accidentes y enfermedades profesionales destacan:

Departamento de Prevención de Riesgos	Planifica, organiza, asesora y supervisa las acciones para evitar accidentes y enfermedades laborales.
Capacitación continua	Formación permanente a los colaboradores sobre riesgos, medidas preventivas y uso de equipos de protección personal.
Matriz IPER	Herramienta que identifica peligros, evalúa riesgos y controla impactos en plantas y cultivos.
Gimnasia de pausa	Rutinas presenciales y virtuales en campos y plantas para prevenir lesiones musculoesqueléticas y fortalecer la musculatura.

Ante accidentes graves, aplicamos procedimientos para suspender faenas, informar a las autoridades y realizar investigaciones exhaustivas.

Para reforzar nuestro compromiso con la seguridad y salud ocupacional, todos los colaboradores firman una carta de compromiso, en cumplimiento de la Ley N° 29783 y nuestro reglamento interno. Este documento refleja el compromiso conjunto de la empresa y sus trabajadores con un entorno laboral seguro.

También operan **Comités Paritarios de Higiene y Seguridad**, integrados por representantes de la empresa y los trabajadores. Estos comités supervisan el cumplimiento de las medidas preventivas e investigan las causas de accidentes y enfermedades profesionales.

Realizamos un seguimiento continuo del riesgo residual con apoyo de la Mutual de Seguridad CChC, lo que nos permite conocer el estado actual de los accidentes y tomar medidas para reducirlos.

Respecto a la gestión de riesgos e incidentes, contamos con una **Matriz IPER** aplicada en plantas y campos. Esta herramienta permite evaluar riesgos, analizar la jerarquía de controles existentes y asignar calificaciones según la probabilidad y severidad asociadas a cada proceso.

De acuerdo con nuestro reglamento interno, ante un riesgo grave e inminente para la vida o salud de los trabajadores, se aplican los siguientes procedimientos:

Comunicación inmediata a los trabajadores afectados y explicación de las medidas adoptadas.

1

Suspensión de actividades y evacuación cuando el riesgo no puede ser mitigado.

2

Derecho del trabajador a interrumpir labores y evacuar el área de riesgo si lo considera necesario.

3

Además, en nuestros campos y plantas contamos con una Matriz de Riesgo de Ruido (MRR) y aplicamos protocolos específicos para proteger la salud de nuestros trabajadores, entre ellos:

- Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido (PREXOR)
- Protocolo de Exposición a Plaguicidas
- Protocolo de Trastorno Musculoesquelético
- Protocolo de Exposición a Radiación UV
- Manejo Manual de Carga (MMC), Ley 20.949

Prize Perú

En Prize Perú contamos con un Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles, aplicable a todas las actividades de la empresa, incluyendo contratistas, proveedores, visitantes y nuevos proyectos, actividades y servicios.

Etapas del procedimiento:

Designación del equipo: El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo designa al área de SSOMA, que coordina con las jefaturas de área para definir a los responsables de la elaboración de IPER.

1

Identificación de peligros y riesgos: Los trabajadores designados identifican procesos, actividades, peligros y riesgos, usando antecedentes como incidentes previos, hojas de seguridad (MSDS) y estadísticas. Se consideran tareas rutinarias y no rutinarias, incluyendo las de contratistas y visitantes.

2

Evaluación de riesgos: Se analizan controles existentes y se asignan valores de probabilidad y consecuencia. La fórmula incorpora los índices de:

- Personas expuestas (A)
- Controles existentes (B)
- Capacitación (C)
- Exposición al riesgo (D)

El resultado permite clasificar el riesgo como Trivial (TV), Tolerable (TO), Moderado (MO), Importante (IM) o Intolerable (IT).

La jefatura revisa la información, define la criticidad del riesgo y entrega la matriz al Comité de SST, que da el visto bueno y archiva el documento para seguimiento.

3

Control de riesgos significativos

El área SSOMA hace seguimiento de las medidas implementadas, que pueden incluir:

- Capacitaciones sobre EPP
- Pausas activas para reducir riesgos ergonómicos
- Señalización y uso de equipos de seguridad

Una vez aplicadas, se reevalúa el nivel de riesgo y se actualiza la matriz con fecha y porcentaje de avance, evaluando periódicamente su vigencia.

Este procedimiento también aplica a proveedores, quienes deben revisar sus procesos de seguridad y alinearse con los estándares de Aquanqa S.A.

Además, realizamos auditorías internas y actualizamos las matrices periódicamente, incorporando aprendizajes de incidentes y accidentes previos.

Investigación de incidentes y accidentes

En caso de incidentes o accidentes, se sigue este protocolo:

Comunicación y reporte: La notificación y registro son obligatorios e inmediatos, usando los formatos FPGSSOMA 38 (incidentes) y 39 (accidentes).

1

Comité de investigación: Formado por SSOMA, el presidente y secretario del Comité SST. Si hay terceros involucrados o accidentes mortales, se suma el Gerente General y se integra con el quórum del Comité.

2

Inspección del lugar: Se controla el sitio del accidente, se delimitan áreas, se evita alterar elementos y se señaliza la zona.

3

Entrevistas: Se recogen testimonios individuales, sin interferencias, en condiciones de confianza, con registro firmado. Se consideran los supervisores directos como testigos.

4

Reconstrucción de hechos: Si es posible y seguro, se realiza una simulación basada en los relatos y condiciones observadas.

5

Revisión de documentos y equipos: Se documenta con fotografías y se revisan antecedentes del personal (inducción, entrenamiento, permisos, etc.).

6

Comité extraordinario: El Comité SST elabora el Acta de Acuerdo, analiza causas y define acciones preventivas y correctivas.

7

2.6.1. Programa y Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

(GRI 403-1, 403-4, 403-8)



Por un lado, Agrocomercial Natura S. A, como una de nuestras unidades de negocio, cuenta con un Programa y Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo que establece directrices claras para garantizar la seguridad de todas las personas vinculadas con la empresa. Estas directrices incluyen:

- Programa de Control de Riesgos
- Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)
- Procedimiento de Disposición Legal
- Procedimiento de Investigación de Incidentes
- Procedimiento de Elaboración del Plan de Respuesta a Emergencias

Cada entidad que forma parte de Prize implementa un programa propio, pero todos mantienen lineamientos equivalentes, que se espera sea homogeneizado en un futuro para todas las sociedades de Prize, asegurando la coherencia en la gestión de seguridad.

Este sistema de seguridad y salud en el trabajo abarca a todos los trabajadores que forman parte de nuestra empresa, asegurando un entorno laboral seguro y saludable. Además, incluye a empresas contratistas, subcontratistas y servicios transitorios, cuyas actividades de seguridad se consideran en este programa y son gestionadas, controladas y evaluadas como una parte de las operaciones a través de sus respectivos programas de control de riesgos. Así quedan integrados en el programa cualquier tercero, producto o servicio que establece una relación comercial con la empresa.

De este modo, garantizamos que todos los actores vinculados cumplan con los estándares de seguridad y salud establecidos, promoviendo una gestión integral de riesgos en cada etapa de la operación.

Este Programa, al igual que el Reglamento Interno está alineado a la Ley N° 16.744, sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, Reglamento sobre Prevención de Riesgos (Decreto Supremo N° 40 de 1969 del Ministerio del Trabajo y Previsión social) y demás normas legales y reglamentarias pertinentes.

En Grupo Prize contamos con una política de seguridad y salud ocupacional basada en el cumplimiento de la normativa legal vigente. Nos comprometemos a cumplir con los requisitos legales aplicables, evaluar de manera continua el avance de nuestros objetivos y metas, y asegurar que todas las empresas contratistas y subcontratistas colaboradoras también los cumplan. Asimismo, apoyamos iniciativas que contribuyan a mejorar la eficacia del sistema, brindamos capacitación permanente a nuestros trabajadores, nos preparamos ante posibles situaciones de emergencia y promovemos el involucramiento activo tanto de trabajadores como de contratistas en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En Grupo Prize creemos que las personas son el valor más importante de nuestra organización. Por eso, asumimos el compromiso de proteger la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores, convencidos de que los accidentes laborales y enfermedades profesionales pueden y deben evitarse. Para lograrlo, trabajamos bajo un enfoque de mejora continua en la gestión preventiva, cumpliendo con la legislación vigente, vigilando la salud de nuestros colaboradores, promoviendo su participación activa, asignando los recursos necesarios, controlando los riesgos y brindando formación constante. En Prize consideramos que la prevención es tan fundamental como la calidad y la productividad, y por eso este compromiso es asumido por todo nuestro equipo, ya sean trabajadores propios o contratistas.



Prize Perú

En Prize Perú, contamos con un programa integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, diseñado para proteger la vida, salud y seguridad de todos sus trabajadores. Este programa se implementa con el objetivo de asegurar un entorno laboral seguro y saludable, alineado con las mejores prácticas y normativas vigentes.

Entre los objetivos específicos del programa, incluimos la implementación y mantenimiento continuo del sistema de gestión de seguridad y salud en toda la organización. Esto nos garantiza que las políticas y procedimientos estén integrados en todas las actividades y procesos de nuestra empresa. Además, nos comprometemos a identificar y evaluar los riesgos presentes en las actividades que se desarrollan, fomentando la participación activa de los colaboradores para lograr una evaluación integral y colaborativa.

Aseguramos que todos nuestros colaboradores reciban capacitación y entrenamiento adecuado, oportuno y suficiente en materia de seguridad y salud en el puesto de trabajo. Esto se complementa con la implementación de la vigilancia médico ocupacional, que permite monitorear y gestionar los riesgos y peligros ocupacionales identificados.

En caso de emergencias, hemos establecido protocolos de primera respuesta, coordinados con el área de SSOMA (Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), para actuar de manera eficiente y efectiva. Finalmente, se implementa actividades específicas destinadas a promover y garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores, reforzando nuestro compromiso con un entorno laboral seguro y saludable para todos.

Asimismo, al igual que en la filial Agrocomercial Natura S. A, en Aquanqa contamos con un Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) y un Procedimiento para la Investigación de Incidentes y Accidentes. Estas herramientas nos permiten identificar y evaluar riesgos asociados a las actividades laborales, así como investigar y analizar incidentes y accidentes para implementar medidas correctivas y preventivas.



“ Desde el área de Bienestar, acompañamos a nuestros colaboradores y sus familias en todo lo relacionado con su salud y bienestar. Coordinamos asesorías médicas, psicológicas y nutricionales, gestionamos seguros complementarios, y estamos presentes cuando más se necesita. Porque en Prize, cuidarnos también es parte de

Lorena Garrido

Líder de Gestión Social

2.6.2. Promoción de la Salud

(GRI 403-6)



Dentro de los servicios de salud ofrecidos, realizamos exámenes ocupacionales que incluyen electrocardiograma, glicemia y optometría. Asimismo, hemos desarrollado diversos operativos de salud, entre ellos.

Operativo de Salud Ecografía Abdominal

En Prize, realizamos en una visita a Integramédica para realizarles examen preventivo Ecografía Abdominal sin costo para nuestras colaboradoras. En nuestra Planta Requínoa, logramos realizar un total de 42 exámenes gratuitos de ecografía abdominal durante el 2024.



Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama

En el marco del “Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama”, en Prize organizamos visitas al centro médico Integramédica. Se realizaron exámenes mamarios y de papiloma humano sin costo. Esta iniciativa promovió la detección temprana y la prevención de enfermedades. Como resultado, se realizaron 27 mamografías y 21 exámenes de papiloma humano. Además, la campaña incluyó charlas preventivas sobre el cáncer de mama.

Operativo de Salud Próstata Mayor de 40 Años

En el marco del “Día del Hombre”, en Prize organizamos una jornada de chequeos preventivos, prostáticos y generales. Esta iniciativa, dirigida a hombres mayores de 40 años, tuvo una participación destacada de 35 colaboradores. Otros operativos que beneficiaron a nuestros colaboradores fueron los siguientes:





Operativo Preventivo de Salud Densitometría Ósea

El operativo se llevó a cabo en la planta de Requínoa con el objetivo de evaluar la salud ósea de nuestros colaboradores y prevenir posibles afecciones relacionadas. Entre las acciones realizadas se incluyeron la detección temprana de osteoporosis, la evaluación del riesgo de fracturas, el monitoreo de la salud ósea, así como la promoción de medidas preventivas y la educación para mantener una óptima salud ósea.

- En la Planta Requínoa, se realizaron atenciones oftalmológicas y toma de exámenes de sangre sin costo, junto con un descuento por planilla en la compra de recetas médicas oftalmológicas, beneficiando a 80 personas.
- En los campos de Cancura – La Poza y Río Bueno, ubicados en Osorno, se desarrollaron operativos que incluyeron atención oftalmológica, exámenes de sangre preventivos, vacunación contra la influenza, consultas con nutricionistas y asesorías por parte de ejecutivos de la Caja de Compensación, quienes brindaron información sobre asignación familiar, créditos, seguros y ahorros.



Programa Siempre Contigo

Acompañamos a colaboradores que enfrentan situaciones difíciles y tienen más de 30 días de licencia médica. Ya sea por accidentes, problemas físicos, psicológicos o emergencias personales, ofrecemos contención, seguimiento personalizado y ayuda en mercadería. Estamos presentes cuando más se necesita.

Vacunación contra la Influenza

Cada año, facilitamos la vacunación contra la influenza para proteger la salud de nuestros equipos. Coordinamos jornadas en terreno para asegurar una alta participación. Cuidarnos también es parte del trabajo.

Préstamo SOS

Pensado para momentos de urgencias médicas y desgracias en sus casas en temas de construcción, este préstamo rápido y sin burocracia está disponible para quienes lo necesiten. Una ayuda concreta, cuando más se necesita.

Mes de la Mujer

En marzo, realizamos actividades para visibilizar y valorar el rol de las mujeres en Prize. Incluimos ferias informativas, campaña contra la violencia intrafamiliar y de género, exámenes preventivos de VIH y cáncer de mama, y charlas sobre prevención y autoexploración. Avanzamos hacia una cultura más equitativa y respetuosa.

“ Cuando enfrenté una situación personal muy difícil, el programa Siempre Contigo estuvo ahí para apoyarme. Me sentí acompañada, escuchada y respaldada por mi empresa como nunca imaginé. Eso hace la diferencia.”

Ana Hidalgo

Analista sistemas TI

Prize Perú

Con el objetivo de proteger la vida y la salud de los colaboradores de AQU ANQA II SAC, y reducir la morbilidad y mortalidad asociada a enfermedades prevenibles mediante vacunación, se llevó a cabo la Campaña de Vacunación, en el marco del Programa del Plan Anual de SSOMA.

Como resultado de esta iniciativa, logramos vacunar a un total de 176 colaboradores, quienes recibieron inmunización contra Hepatitis Viral B (HVB), Influenza y Difteria-Tétanos para adultos (DT).



2.7. ACCIONES PARA PROMOVER LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRBAJO

(GRI 13.19, 3-3, 403-2, 403-3, 403-9)

Prize Chile

En Exportadora Prize, contamos con varios procesos de participación y consulta de los trabajadores en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, entre ellos:

Comité Paritario de Higiene y Seguridad

Sus funciones incluyen asesorar e instruir a los trabajadores en el uso correcto de elementos de protección, vigilar el cumplimiento de las medidas de seguridad, e indicar medidas de higiene y seguridad

Departamento de Prevención de Riesgos

Este departamento se encarga de planificar, organizar, asesorar, ejecutar y supervisar acciones para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

Colaboración en la investigación de accidentes

Los trabajadores están obligados a colaborar en la investigación de los accidentes laborales y a prestar declaración sobre los hechos.

Sugerencias y reclamos

Los trabajadores pueden formular reclamos, peticiones, consultas y sugerencias por escrito a su jefatura directa.

Participación en la creación de cultura de prevención

Se anima a los trabajadores a participar en los organismos establecidos, así como sugerir ideas para lograr los objetivos de seguridad y salud.

Evaluación de riesgos psicosociales

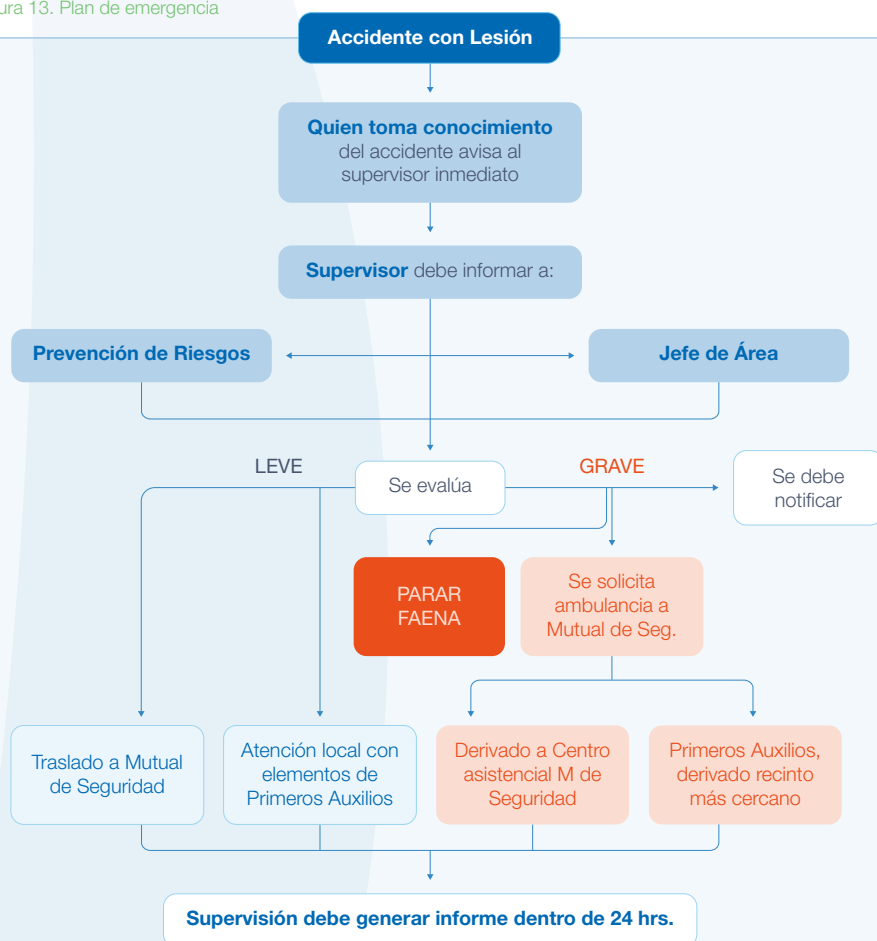
Se establece la responsabilidad del trabajador de participar en las mediciones de riesgo psicosocial.



Respecto a la gestión de incidentes, se aplican las acciones descritas en el plan de emergencia (resumido en el siguiente flujograma).

Este enfoque ha contribuido a reducir el factor de siniestralidad, logrando una disminución en el número de accidentes de gravedad registrados.

Figura 13. Plan de emergencia



Durante el año 2024, en Prize llevamos a cabo un Programa de Capacitaciones enfocado en promover la seguridad, el bienestar y la eficiencia operativa de sus trabajadores. Este programa, de carácter anual, fue gestionado por el Asesor en Prevención de Riesgos (APR), el Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) y por el área de Recursos Humanos (RRHH).

Las capacitaciones incluidas en el programa abarcaron una variedad de temas clave:

- Primeros Auxilios.
- Prevención de Riesgos en la Operación con Amoniaco.
- Refrigeración Industrial.
- Análisis de Procedimientos de Operación de Equipos de Elevación: Grúa Horquilla.
- Riesgos en Trabajos de Altura Física.
- Brigadas de Emergencias.
- Uso y Manejo de Extintores.
- Control de Riesgos en la Manipulación de Plaguicidas.
- Técnica de Mantenimiento Mecánico Industrial.

Prize Perú

Propuestas Implementadas

En el marco de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de Aquanqa I y II, nuestros trabajadores han presentado propuestas concretas para mejorar las condiciones laborales. Estas propuestas, discutidas y aprobadas en las actas de reunión, incluyen:

Control de riesgos significativos:

- Habilitación de equipos de emergencia en las garitas.
- Dotación de botiquines tipo canguro para auxiliares de Santa Teresa y Vivadis.
- Implementación de señalización y contenedores de residuos.
- Reubicación de macetas en el camino principal para mejorar la seguridad vial.
- Construcción de un parqueo para motos y cuatrimotos en la zona de ósmosis.
- Implementación de rompemuelleres en los caminos del fundo Santa Teresa.

Equipos de protección personal (EPP):

- Dotación de cascos adicionales para el área de labores.
- Provisión de trajes de apicultor para el área de campo Santa Teresa.
- Entrega de pantalones drill plomo para trabajadores de filtrado y ósmosis en Vivadis.
- Renovación de polos para los brigadistas.

Mejoras en transporte y movilidad:

- Implementación de una zona de parqueo para vehículos de transporte de personal.
- Priorización del parqueo de buses en las instalaciones.

Gestión de residuos:

- Reconstrucción de la zona de residuos en Vivadis.
- Habilitación de una zona específica para residuos en las instalaciones.

Estas propuestas, impulsadas por nuestros trabajadores y respaldadas por nuestra empresa, han contribuido a fortalecer la cultura de prevención y seguridad en nuestras operaciones.



“Gracias al comité de la felicidad he conocido a personas de otras áreas y me he sentido feliz de poder hacer actividades para otros que generan felicidad en ellos.”

Juan Jiménez

Analista Desarrollo TI Senior



Capacitaciones en SST

Como parte del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), en AQUANQA propusimos garantizar que todo trabajador recibiera capacitación y entrenamiento suficiente, oportuno y adecuado en seguridad y salud en el puesto de trabajo. Este objetivo se cumplió en un 97%, alcanzando una cobertura significativa en temas clave como:

- Actos y condiciones inseguras.
- Condiciones mínimas de seguridad en el transporte.
- Peligros y riesgos de la exposición a la radiación solar.
- Importancia de las pausas activas.
- Tuberculosis.
- Lavado de manos.
- Qué hacer ante un ahogamiento en el reservorio.
- Prevención de riesgos disergonómicos.
- Primeros auxilios ante intoxicación con agroquímicos.
- Procedimientos de operación de maquinaria agrícola.
- Peligros y riesgos en la maquinaria agrícola, entre otros.

Estas capacitaciones han fortalecido la cultura de prevención y seguridad en la empresa, contribuyendo a un ambiente laboral más seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

2.8. PRÁCTICAS DE EMPLEO

(GRI 13.15,13.16, 13.18, 13.20, 13.21, 2-29, 2-30)

Buscamos profesionalizar nuestras áreas y consolidar una fuerza laboral estable y comprometida. Actualmente, contamos con más de 460 colaboradores con contratos indefinidos, un esfuerzo enfocado en interiorizar a los trabajadores y garantizar su permanencia a largo plazo.

La selección de personal se realiza mediante rigurosos procesos para asegurar que los mejores candidatos sean parte del equipo.

Si bien nuestra actividad productiva responde a la estacionalidad de los cultivos, en Prize hemos logrado mantener una alta tasa de retorno de trabajadores en Perú y Chile, reflejo del compromiso y confianza que hemos construido con nuestro equipo.

Esto ha sido posible gracias a la implementación de estrategias orientadas a brindar estabilidad durante las temporadas, como la garantía de empleo en la cosecha de cereza, contribuyendo a reducir la rotación laboral.

Hemos desarrollado diversas medidas para asegurar el bienestar y el mejor desempeño de nuestros colaboradores, las cuales están detalladas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, y en los procedimientos internos de la empresa. Entre estas medidas destacan:

Beneficios laborales accesibles para todos los trabajadores, independientemente de su estatus de empleado.

Promoción de un ambiente laboral inclusivo, lo que mejora la reputación de la empresa y refuerza la confianza entre socios y clientes.

Seguro de salud ocupacional para todos los empleados.

Venta interna de frutas a precio de costo para los trabajadores.

Actividades durante el año orientadas a promover la salud y bienestar de los empleados.

Operativos de salud realizados dos o tres veces al año, con empresas que brindan revisiones médicas a los trabajadores.

Celebración de festividades chilenas, fomentando la integración y el buen ambiente.

Comité de Deporte y Felicidad, que organizan actividades para fortalecer los lazos entre los trabajadores.

Comité de Equidad de Género: organiza charlas informativas y gestiona asesorías legales en temas como pensiones alimenticias y violencia de género.

Programa Prize Go! en proceso de implementación, es un programa de salud física y mental.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la calidad del ambiente laboral y el bienestar de sus colaboradores, buscando siempre su crecimiento y satisfacción dentro de la empresa:

¿Qué es Prize Go?

Prize Go es el programa de bienestar integral de Grupo Prize, creado para que cada persona viva mejor —dentro y fuera del trabajo— en cualquier parte del mundo donde Prize esté presente. Nació con una convicción simple: cuando las personas están bien, todo florece. Se estructura en tres grandes ejes: Bienestar Físico, Bienestar Mental, e Identidad y Comunidad.



Bienestar Físico

Incluye operativos médicos gratuitos, ferias de salud preventiva, el programa "Sonrisa Prize" (odontología), pausas saludables presenciales y online, protocolo de apoyo para personas con diabetes, seguro complementario de salud, una corrida familiar abierta a la comunidad, campeonatos de futbolito y un canal de WhatsApp de contacto directo llamado Fono Bienestar.



Bienestar Mental

Incorpora charlas sobre manejo del estrés y salud financiera, el programa "Siempre Contigo" para acompañar a colaboradores en casos de presentar licencias prolongadas y acompañamiento de la familia en caso de emergencias de vivienda y salud; días especiales (como days off y postnatal masculino extendido), talleres de oficio para obtención de segundo ingreso para trabajadores temporales y una política formal de préstamos empresa sin intereses para situaciones de emergencia.



Identidad y Comunidad

Incluye ferias para emprendedores internos, el voluntariado "Creciendo Juntos", auspicio a clubes deportivos infantiles, Kid Prize para que los hijos conozcan el trabajo de sus padres, el Sello Iguala de conciliación, los comités del Deporte, Inclusión y Felicidad, alianzas con liceos técnicos, la celebración Navidad con Sentido, el Día de la Familia en múltiples regiones y una cultura de celebraciones que fortalece el orgullo de pertenecer a Prize.



“Gracias al programa “Sonrisa Prize” recuperaré la seguridad para volver a sonreír. No pensé que en mi trabajo me ayudarían con algo tan personal como recuperar mis dientes. Hoy me siento más seguro, más feliz y agradecido.”

Fernando Bustamante
Colaborador Packing Planta Requinoa

2.9. IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

(GRI 13.15, 405-1, 405-2, 401-3)



A través de nuestro reglamento interno, en Prize abordamos la discriminación en distintos ámbitos, tanto en el entorno laboral general como en situaciones específicas. Se establecen políticas y procedimientos para prevenir y sancionar cualquier acto discriminatorio, garantizando la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad. En ese sentido, se presenta la distribución de colaboradores por edad y categoría laboral.

Tabla 5. Distribución de colaboradoras femeninas por categoría laboral

CATEGORÍA LABORAL	18-30 AÑOS	31-50 AÑOS	51 + AÑOS	TOTAL	PORCENTAJE
Administración	55	51	8	114	0.74%
Jefaturas	59	125	48	232	3.37%
Operaciones	428	209	57	694	39.12%
Operario	1,438	919	735	3,092	52.79%
Producción	155	68	12	235	3.99%
Total	2,135	1,372	860	4,367	100%

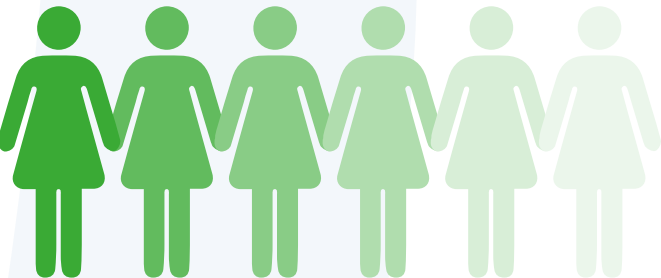
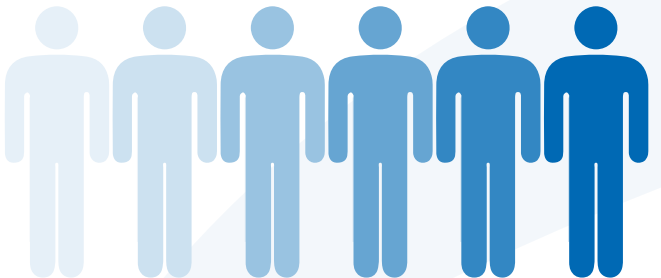


Tabla 6. Distribución de colaboradores masculinos por categoría laboral

CATEGORÍA LABORAL	18-30 AÑOS	31-50 AÑOS	51 + AÑOS	TOTAL	PORCENTAJE
Administración	16	13	2	31	2.61%
Jefaturas	67	54	20	141	5.31%
Operaciones	1,007	437	195	1,639	15.89%
Operario	1,493	466	253	2,212	70.80%
Producción	121	42	4	167	5.38%
Total	2,704	1,012	474	4,190	100%



“ Los desayunos de bienvenida fueron clave para integrarme. Me hicieron sentir que esto es más que un trabajo, es una comunidad. ”

Josefina Verdugo
Analista Gestión de Personas



En Prize, como empresa comprometida con la igualdad de género, garantizamos una equitativa retribución salarial entre hombres y mujeres que desempeñan labores similares o de igual categoría. Un análisis realizado en nuestras principales centrales de Chile, Requínoa y Chillán muestra ratios de remuneraciones mujer/hombres cercanos a 1, evidenciando un equilibrio en los ingresos para puestos equivalentes.

Este resultado refleja nuestro esfuerzo por mantener condiciones laborales justas e igualitarias. Como parte de nuestro compromiso corporativo, continuaremos implementando medidas concretas para promover la igualdad de oportunidades en todos los niveles jerárquicos.

Figura 14. Remuneración mujeres / hombres Chillán

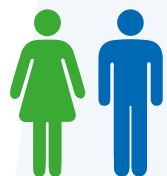
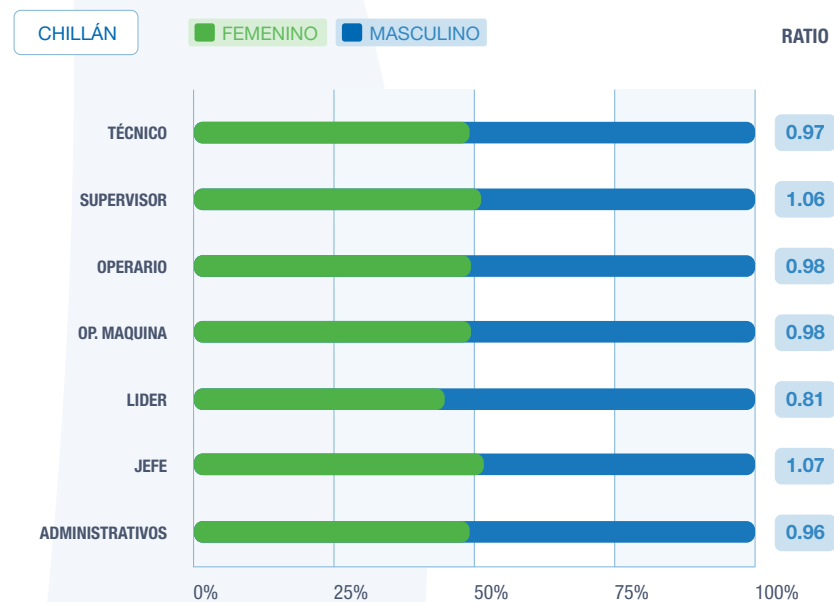
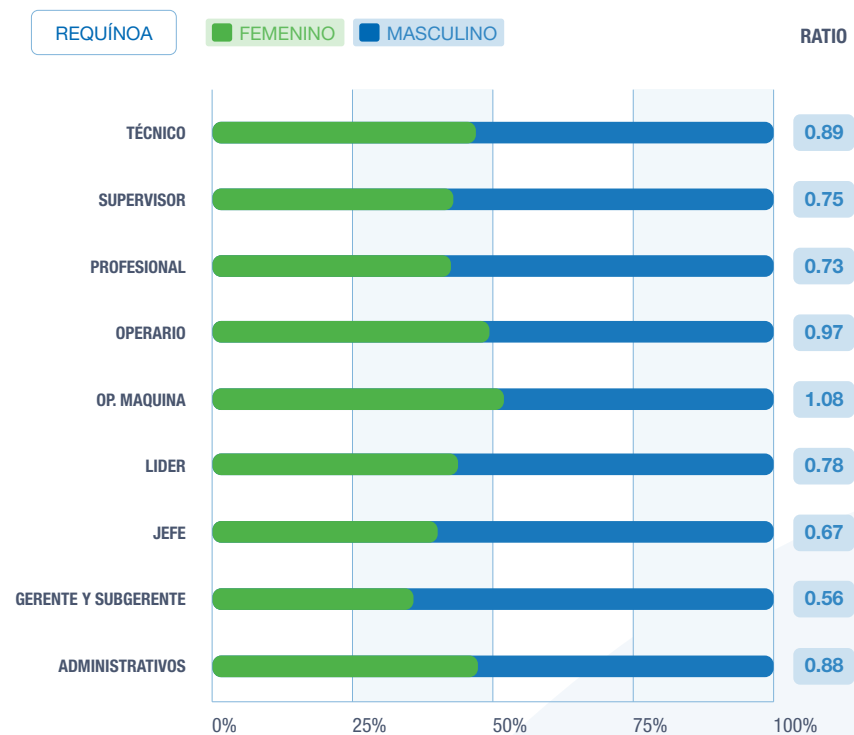


Figura 15. Remuneración mujeres / hombres Requínoa



Comité de Equidad de Género

En Prize creemos que la equidad de género no es solo una meta, sino una forma de hacer empresa. Por eso, formamos un Comité de Equidad de Género integrado por colaboradores de distintas áreas, que impulsa iniciativas concretas para construir un entorno laboral respetuoso y libre de sesgos.

Gracias a este compromiso, fuimos la primera empresa de la agroindustria en Chile en obtener la certificación NCh3262, un reconocimiento que valida la implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Esta norma chilena busca promover entornos laborales más equitativos y con igualdad de oportunidades, y representa un gran paso hacia una cultura organizacional más moderna y humana.

A través del comité, seguimos trabajando para eliminar brechas de género, sensibilizar a nuestros equipos y asegurar que Prize sea un espacio donde todos puedan desarrollarse con libertad y respeto. Porque avanzar en equidad también es parte de hacer las cosas #ALaPrize.

Permiso Parental

(GRI 3-3, 401-3)

En Prize, reconocemos la importancia de la corresponsabilidad familiar y el equilibrio entre la vida personal y laboral. En línea con la legislación vigente en Chile y Perú, garantizamos el acceso al permiso parental tanto para madres como para padres, conforme a los marcos legales de cada país.

Estas medidas refuerzan nuestro compromiso con la igualdad de género, la corresponsabilidad familiar y la inclusión.



“ Las capacitaciones son una de las herramientas más poderosas para el crecimiento de las personas. En Prize diseñamos programas formativos que permiten a cada colaborador desarrollar nuevas habilidades, fortalecer su rol actual y prepararse para nuevos desafíos. ”

Piero Tomarelli

Jefe de Desarrollo Organizacional

2.10. DESARROLLO PROFESIONAL

(GRI 3-3, 404-2, 404-1, 404-3)

En Prize, valoramos el aprendizaje continuo como un pilar fundamental para el desarrollo de nuestros colaboradores. En ese sentido, tenemos implementado la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), lo que permitió impartir un promedio de 6,06 horas de formación por persona en áreas como liderazgo, Excel y otros temas clave.

Como parte de este compromiso, en 2024 lanzamos el programa “En ruta al aprendizaje”, enfocado en el desarrollo de competencias esenciales a lo largo de siete cursos conductuales. Estos abordaron temas como mentalidad ágil, liderazgo resiliente, feedback 360°, accountability, inclusión, comunicación empática y espíritu emprendedor:

- **Total de horas de capacitación impartidas:** 13.097 horas.
- **Promedio de horas capacitadas por persona:** 6,06 horas.
- **Número de colaboradores capacitados:** 2.162 personas.

El programa recibió una aceptación positiva por parte de más del 80% de los participantes, quienes valoraron tanto los temas impartidos como la forma en que fueron desarrollados durante los cursos.

Figura 17. Resultados de encuesta de satisfacción general del programa “En ruta al aprendizaje”



Figura 18. Ranking - satisfacción con el curso del programa “En ruta al aprendizaje”

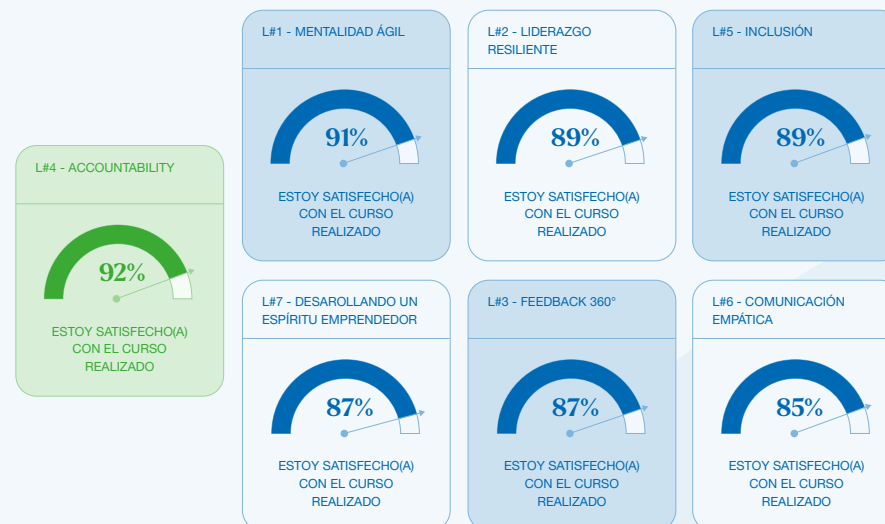


Tabla 7. Evaluaciones de desempeño por categoría laboral

CATEGORÍA LABORAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	PORCENTAJE
Administrativo	12	2	14	7,87%
Gerente	1	1	2	1,12%
Subgerente		16	16	8,99%
Jefatura	5	31	36	20,22%
Líder	15	16	31	17,42%
Operarios	1		1	0,56%
Profesional	27	29	56	31,46%
Supervisor	4	8	12	6,74%
Técnico	5	5	10	5,62%

Asimismo, en Prize hemos impulsado la capacitación profesional en diversas áreas clave, como el manejo y uso de plaguicidas agrícolas, la aplicación de los requisitos de la norma BRCGS de inocuidad de alimentos, conceptos y registros de activos fijos, técnicas de mantenimiento mecánico industrial y refrigeración industrial, entre otros.

Estas capacitaciones alcanzaron un promedio de 34,4 horas por persona, sumando un total de 18.543 horas de formación.

Fueron capacitadas 539 personas, distribuidas en 222 mujeres y 317 hombres, abarcando 11 cargos diferentes, incluyendo roles administrativos, gerenciales, jefaturas, líderes, operadores, operarios, profesionales, subgerentes, supervisores y técnicos. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso con el desarrollo profesional y la especialización de su equipo en áreas críticas para su operación.

En Prize, nos comprometemos a fomentar una cultura de mejora continua y alto desempeño, priorizando el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores. Durante el 2024, evaluamos el desempeño de 178 colaboradores en diversas categorías laborales.





Cultura, Comunicación y Sostenibilidad: Un mismo corazón

Desde el área de Marketing, Sostenibilidad y Bienestar, impulsamos una cultura organizacional conectada, activa y coherente con nuestro propósito. A través de Prize Go, los comités de colaboradores, nuestras campañas internas y externas, y el posicionamiento global de nuestra marca, acercamos la sostenibilidad a cada rincón de Prize, dentro y fuera del país.

La comunicación ESG no solo informa: inspira, moviliza y genera sentido de pertenencia. Por eso, la cultura sostenible en Prize se vive desde lo cotidiano y también en acciones que nos hacen únicos: como cuando un equipo crea un comité de deporte y organiza una corrida con más de 500 personas; o cuando transformamos nuestros propios residuos (como latas de bebida) en terapias para niños con autismo; o cuando nuestros colaboradores apoyan emprendimientos locales, compartiendo sus conocimientos y experiencia para ayudarlos a despegar. Esa es la energía que mueve Prize.

Maria Eugenia Garcia Huidobro

Jefa de Marketing, Sostenibilidad y Bienestar



QUIÉNES SOMOS

NEGOCIO ÉTICO

SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

PRODUCTOS

DERECHOS HUMANOS
Y COMUNIDADES

SOSTENIBILIDAD



3.1. ENFOQUE DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

(GRI 2-22, 2-24)

En Prize estamos trabajando para establecer una sólida política de sostenibilidad, cuyo objetivo es minimizar el impacto ambiental, fomentar la responsabilidad social y garantizar la viabilidad económica de nuestras actividades.

Aplicación y Responsabilidades

La política se extiende a todo el personal del Grupo Prize, abarcando plantas y campos en todos los países donde operamos. La sostenibilidad es una responsabilidad compartida, involucrando desde la gerencia hasta las áreas operativas, asignando roles clave para garantizar su implementación efectiva.

Involucramiento de Actores Clave

Cientes y Consumidores	→	Informar sobre nuestras prácticas sostenibles y su impacto en los productos que adquieren.
Empleados y Colaboradores:	→	Comunicar avances y desafíos en sostenibilidad, promoviendo un entorno laboral consciente.
Proveedores	→	Establecer estándares claros de sostenibilidad y trabajar en conjunto para optimizar la cadena de suministro.
Comunidades Locales	→	Colaborar en proyectos de responsabilidad social y compartir los impactos positivos de nuestras operaciones.
Autoridades Reguladoras	→	Cumplir con todas las normativas y regulaciones aplicables.

Compromiso con la Transparencia

En Prize, la rendición de cuentas y la transparencia son esenciales. Nuestro compromiso asegura que todos los grupos de interés estén informados sobre los avances en sostenibilidad y puedan contribuir activamente a su mejora continua.



3.2. COMPROMISO CON ODS

(GRI 2-22, 2-24)

En Prize, nos comprometemos a alinear sus operaciones y prácticas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Nuestro enfoque hacia un desarrollo sostenible y responsable se materializa a través de diversas iniciativas, tales como:

	ODS 3 - Salud y bienestar	Realizamos operativos médicos, promovemos el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores, e implementamos programas como PrizeGo.
	ODS 5 - Igualdad de género	Conmemoramos la Semana de la Mujer con actividades inclusivas y reconocimientos que visibilizan el rol de nuestras colaboradoras.
	ODS 6 - Agua limpia y saneamiento	Medimos nuestra huella hídrica, utilizamos ferti-riego, sondas de humedad y operamos una planta de ósmosis inversa en zonas de escasez hídrica.
	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico	Fomentamos un ambiente laboral inclusivo, entregamos bonos de desempeño y promovemos el desarrollo profesional a través de programas como CAUCE.
	ODS 12 - Producción y consumo responsables	Implementamos prácticas de eficiencia hídrica y energética, reciclaje y gestión responsable de residuos.
	ODS 13 - Acción por el clima	Medimos nuestra huella de carbono y avanzamos en el uso de energías renovables en nuestras plantas y campos.
	ODS 17 - Alianzas para lograr los objetivos	Participamos activamente en asociaciones gremiales y colaboramos con fundaciones y programas educativos en las comunidades donde operamos.

3.3. SISTEMA DE GESTIÓN ESG

(GRI 2-13)

En Grupo Prize, avanzamos en la construcción de una gestión ESG cada vez más estructurada, que permitirá estandarizar los procesos de seguimiento, establecer indicadores y formalizar los mecanismos de reporte a la alta gerencia.

El objetivo es que los avances y resultados de los principales indicadores permitan identificar riesgos emergentes y propuestas de mejora. A su vez, permita realizar un seguimiento y retroalimentación de forma interna, a nivel gerencial, de manera no estructurada pero constante.

Como parte del proceso de fortalecimiento de nuestra gobernanza ESG, también estamos impulsando medidas para aumentar el conocimiento y la involucración de la alta gerencia en materias de desarrollo sostenible, que ha sido clave para sensibilizar y alinear a los miembros del Directorio con la visión estratégica de sostenibilidad de Grupo Prize.

Este modelo en desarrollo busca fortalecer la capacidad de gestión, avanzar hacia una toma de decisiones más informada y consolidar una cultura organizacional que incorpore los principios ESG como parte esencial del crecimiento sostenible de la compañía.

Nuestro modelo de gestión ESG 2025-2030

Para consolidar la sostenibilidad como eje estratégico, en Prize estamos construyendo un sistema de gestión ambiental robusto que nos permita medir, prevenir y mitigar impactos en cada una de nuestras operaciones, asegurando una evolución continua hacia prácticas más regenerativas y responsables.

Este modelo incluye:

- Comité de Sostenibilidad, liderado por el área de Marketing, Sostenibilidad y Bienestar, que reportará directamente a la alta Gerencia.
- Integración de objetivos ESG en los planes de cada gerencia funcional, incluyendo operaciones, personas y finanzas.
- Políticas y manuales ESG, actualmente en fase de rediseño, con apoyo externo especializado.
- Evaluaciones de riesgo ESG por operación, para anticipar impactos sociales y ambientales.
- Auditorías internas y externas en sostenibilidad, para asegurar cumplimiento normativo y estándares propios.
- Sistema digital de reportabilidad ESG, en desarrollo, para facilitar la trazabilidad y visualización de datos en tiempo real.
- Gobernanza del cumplimiento ético, con protocolos frente a conflictos de interés, corrupción o prácticas no éticas.
- Planes de acción climática y de biodiversidad, vinculados a metas de reducción de emisiones y regeneración de ecosistemas.

La meta es que en 2030, todos los procesos estratégicos de nuestra empresa incluyan criterios de impacto ambiental, social y de gobernanza de forma estructural.





QUIÉNES SOMOS

NEGOCIO ÉTICO

SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

PRODUCTOS

DERECHOS HUMANOS
Y COMUNIDADES

MEDIO AMBIENTE

“El trabajo que hacemos en fertirriego en Perú es fundamental. Logramos que cada planta reciba lo justo y necesario, optimizando el uso del recurso más escaso que tenemos: el agua. Es emocionante ver cómo, con tecnología y cuidado, transformamos el desierto en campos llenos de vida.”

Josselyn Reyes

Jefe de Fertirriego, Perú

4.1. AGUA Y EFLUENTES

(GRI 13.7, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

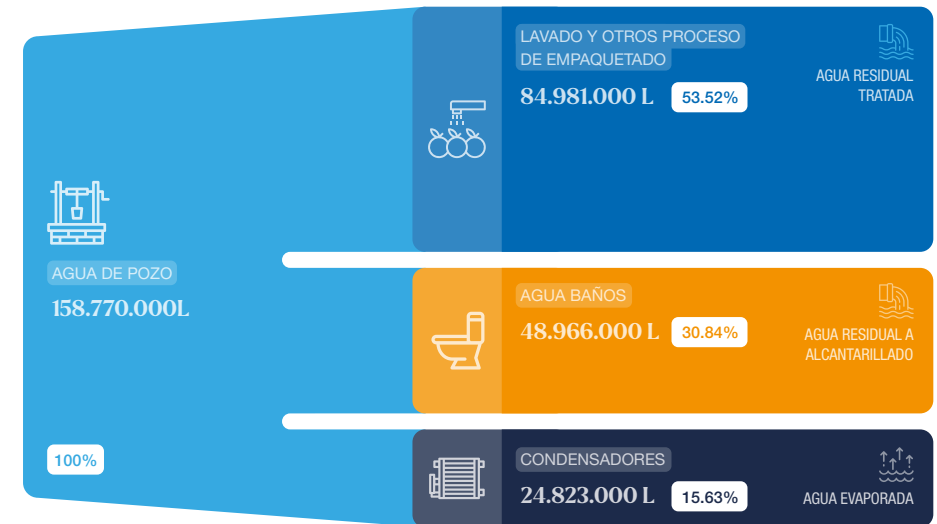
4.1.1. Gestión Hídrica en Prize

En Prize, reconocemos el impacto del uso del agua en nuestras operaciones, especialmente en zonas de estrés hídrico, donde se encuentran nuestras plantaciones. Por ello, implementamos prácticas sostenibles para optimizar su uso:

- **100% de campos con ferti-riego**, técnica empleada en todos nuestros campos que aplica agua y nutrientes, maximizando el crecimiento y rendimiento de las plantas.
- **Sondas subterráneas** para monitorear la humedad del suelo y ajustar el riego con precisión.
- **Ósmosis inversa: tecnología de punta para una agricultura del futuro.**

Ante la escasez hídrica y la salinización del suelo, aplicamos ósmosis inversa, proceso que filtra impurezas mediante membranas de alta precisión, generando agua limpia que protege cultivos y suelos. Nuestra planta Quri Allpa, la más grande de la agroindustria sudamericana, ha sido diseñada con tecnología propia de Relix con sistemas inteligentes de monitoreo.

4.1.2. Consumo e impactos del agua

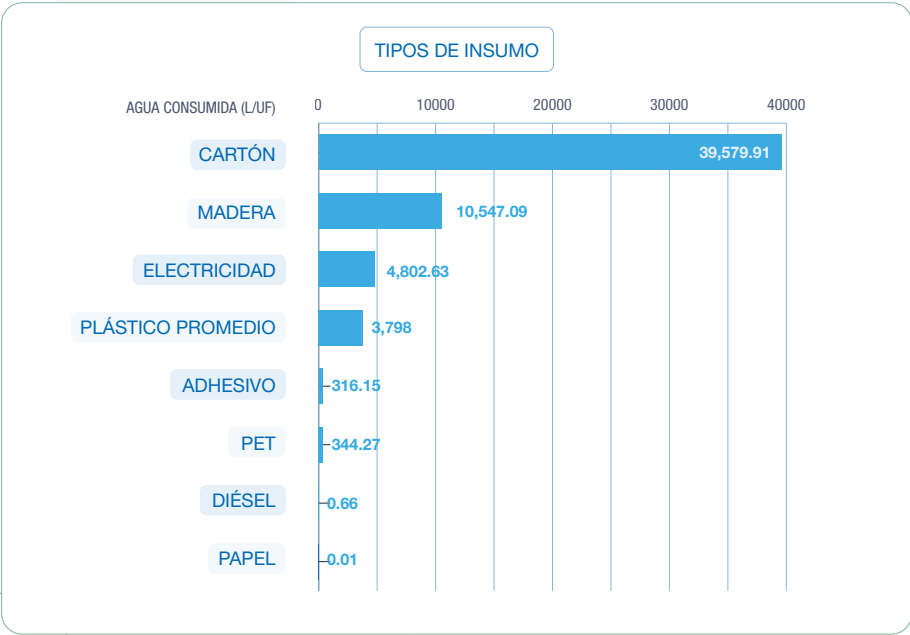


Durante el año 2024, en Planta Requinoa se extrajeron 158,77 ML de agua subterránea. De este total, el 53,52% se utilizó en el lavado y empaquetado de frutas, el 30,84% en baños, y el 15,63% en condensadores.

A su vez, y en línea con nuestro compromiso ambiental, Prize ha facilitado el tratamiento de **48,96 ML** de agua residual, lo que equivale al **30,8%** del total de agua extraída.

En 2024, la **Planta Requínoa** —la principal instalación de procesamiento del grupo Prize— fue elegida para realizar la **primera medición de la Huella Hídrica Corporativa** de la empresa.

Respecto al consumo indirecto, se observó que el cartón tiene una mayor incidencia, para lo cuál se viene optimizando su uso para reducir su impacto.



4.2 EFICIENCIA ENERGÉTICA Y RENOVABLES

(GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3)

En Prize, hemos iniciado la transición de la matriz energética de nuestras plantas de procesamiento a **energías renovables**, alineado a nuestra política de sostenibilidad empresarial y el compromiso de reducir nuestras **emisiones de carbono e impacto al medio ambiente**.

Energía Renovable: Impulso Solar en Nuestros Campos

En Grupo Prize avanzamos hacia una operación agrícola más limpia y eficiente, incorporando energías renovables en nuestros procesos productivos. Actualmente contamos con paneles solares instalados en nuestros campos de Chillán y Putaendo, lo que nos permite generar energía limpia y reducir significativamente nuestra dependencia de fuentes fósiles.

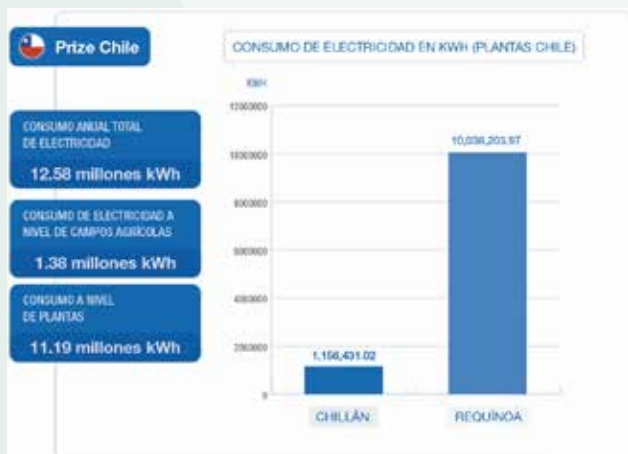
Esta inversión no solo disminuye nuestra huella de carbono, sino que también refuerza nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad, integrando soluciones que aportan al cuidado del medioambiente y a la continuidad de nuestras operaciones en el largo plazo.



4.2.1 Consumo de energía

En 2024, El consumo eléctrico total de Prize en Chile y Perú incluyó operaciones en campos agrícolas y plantas de procesamiento:

CONSUMO DE ELECTRICIDAD EN KWH (PLANTAS CHILE)



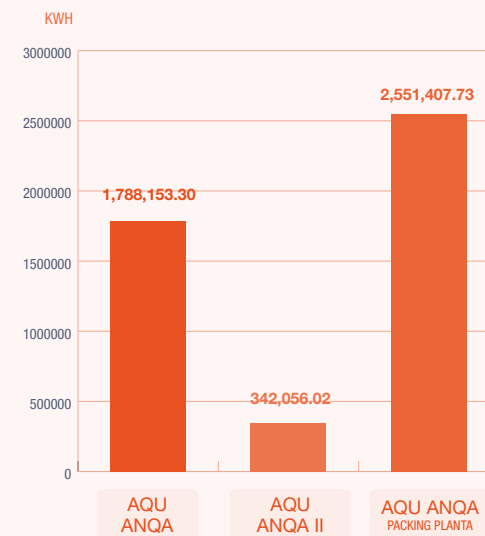
Prize Perú

CONSUMO ANUAL TOTAL DE ELECTRICIDAD
4.68 millones kWh

CONSUMO DE ELECTRICIDAD A NIVEL DE CAMPOS AGRÍCOLAS
2.15 millones kWh

CONSUMO A NIVEL DE PLANTAS
2.55 millones kWh

CONSUMO DE ELECTRICIDAD EN KWH (PERÚ)



4.2.2. Intensidad Energética

Para medir la eficiencia energética de nuestras operaciones en Perú y Chile, usamos como referencia la cantidad de fruta comercializada (kg).

En 2024, la intensidad energética promedio de nuestras operaciones en Perú y Chile fue de:



0.38 KWH

POR KILOGRAMO DE FRUTA COMERCIALIZADA

4.3. GESTIÓN DE EMISIONES

4.3.1. Emisiones de GEI

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

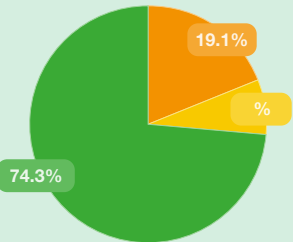
En 2024, realizamos la medición de la huella de carbono de Prize bajo la norma ISO 14064-1:2018 y el GHG Protocol. Los factores de emisión se tomaron de fuentes reconocidas como IPCC, DEFRA (UK) y el Ministerio de Energía de Chile.

Tabla 8. Emisiones de GEI por instalación en Chile y Perú 2024 (en ton CO2eq)

PAÍS, REGIÓN, LOCAL	ALCANCE 1	ALCANCE 2	ALCANCE 3	EMISIONES TOTALES	% DE LA HDC 2024
Perú	6,928.87	395.77	2,799.34	10,123.98	22.01%
▪ Trujillo	6,928.87	395.77	2,799.34	10,123.98	22,01%
Chile	1,948.48	2,541.47	31,386.92	35,876.86	77,99%
▪ O'Higgins	880.18	2,074.31	27,316.30	30,270.78	65,80%
▪ Planta Requinoa	301.26	2,028.72	27,296.77	29,626.76	64,40%
▪ Valparaíso	279.80	4,74	57.81	342.35	0.74%
▪ Maule	89.34	42.02	14.42	145.78	0.32%
▪ Ñuble	84.05	242.16	3,879.86	4,206.07	9.14%
▪ Planta Chillán	34.96	233.71	3,869.59	4,138.27	9.0%
▪ Biobío	73.37	9.16	12.55	95.08	0.21%
▪ Los Ríos	249.87	21.64	40.48	312.00	0.68%
▪ Los Lagos	291.87	147.44	65.49	504.80	1.1%
Emisiones totales	8,877.35	2,937.24	34,186.26	46,000.85	100.0%

Tabla 9. Huella de Carbono 2024 Prize – Resumen por alcances

ALCANCE	TONELADAS DE CO2 EQ	% DE HDC 2024
Alcance 1	8,877.35	19.1%
Alcance 2	2,937.24	6.39%
Alcance 3	34,186.26	74.32%
Total	46,000.85	100.0%



Para calcular la intensidad de las emisiones en las operaciones de Chile y Perú, se utilizó la cantidad de fruta comercializada (en toneladas) como denominador.



Por cada **tonelada de fruta comercializada**, se generan alrededor de 1.02 toneladas de CO2eq

Tabla 19. Comparación de emisiones de GEI por alcance de los dos últimos años (ton CO2eq)

ALCANCE	HDC 2023	HDC 2024	VARIACIÓN
Alcance 1: Emisiones directas	1,033.56	8,877.35	+402%
Alcance 2: Emisiones indirectas de electricidad importada	2,623.88	2,937.24	+31%
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	22,829.97	34,186.26	+49%
Total	27,223.14	46,392.45	+70.42%

Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero del 2024 aumentaron en un 70.42% respecto al año anterior. Este aumento se asocia al aumento del volumen de comercialización de productos frutícolas.

En ese sentido, y bajo nuestro enfoque de crecimiento sostenible, estamos implementando prácticas amigables con el ambiente que, a corto plazo, permitirán reducir nuestras emisiones.

4.4. MATERIALES

(GRI 301-1)

Para nuestros procesos productivos, utilizamos materiales e insumos óptimos que permitan brindarle a nuestros clientes productos de alta calidad y saludables. Por un lado, en nuestros campos, los insumos agrícolas y bidones de agua concentran la mayor parte de materiales utilizados.

Respecto a nuestras plantas ubicadas en Chile, Perú y México, los principales materiales utilizados en nuestros procesos de empaquetamiento son las cajas de cartón, cajas plásticas, pallets, clamshells y bolsas de plástico. En nuestras plantas de Chile (Requínoa y Chillán), el cartón se posiciona como el material más utilizado, seguido de los adhesivos, pallets y clamshells.

Figura 21. Principales materiales utilizados en Planta Requínoa

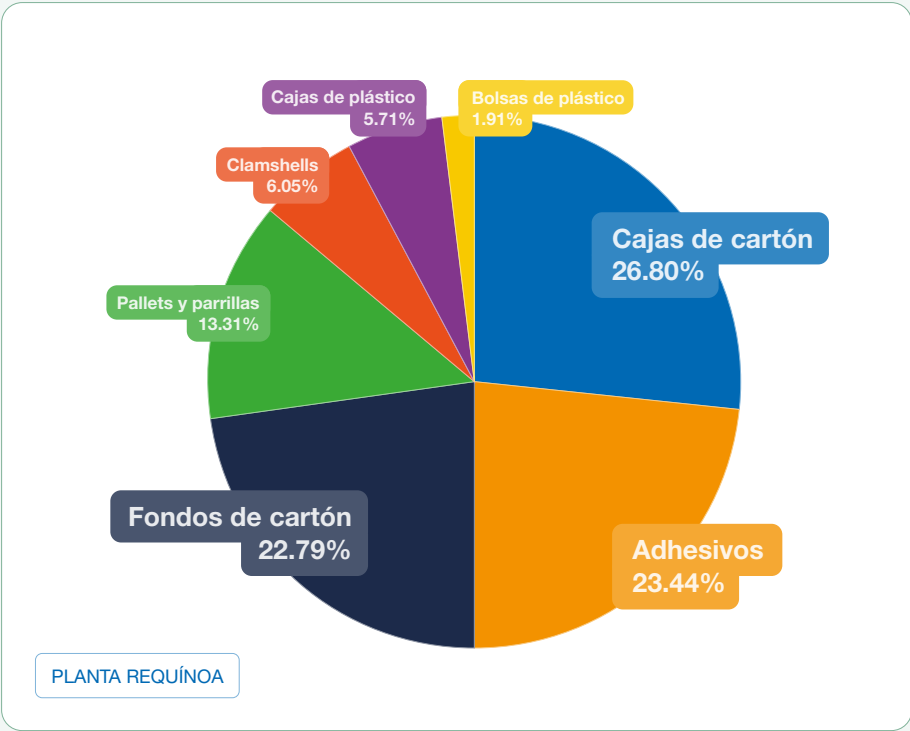
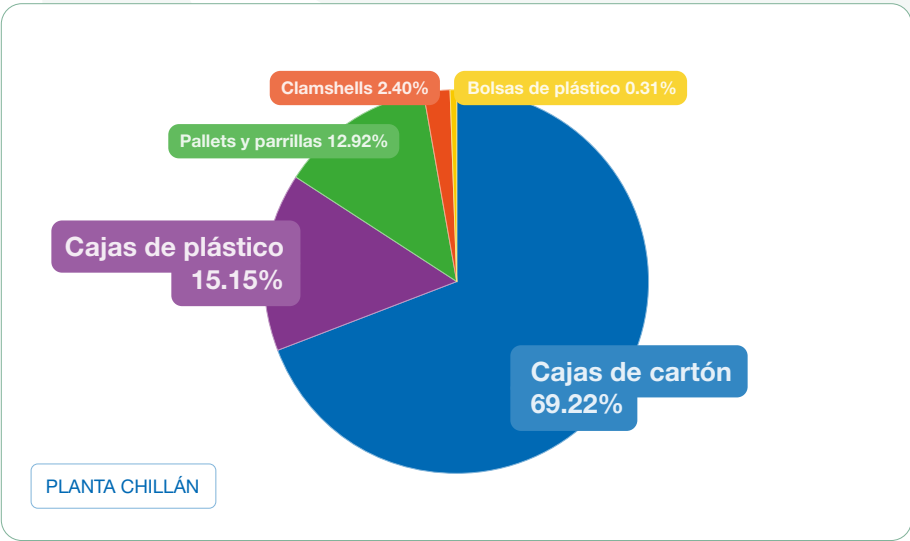


Figura 20. Principales materiales utilizados en Planta Chillán



Es importante resaltar que el empaquetado representa uno de nuestros procesos clave, el cuál se encuentra constantemente en mejora continua, con la principal finalidad de optimizar el uso de recursos sin comprometer la alta calidad de nuestros productos en el mercado.



4.5. GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI 13.8, 3-3, 306-2, 306-3, 306-4)



Tenemos como meta **promover la economía circular mediante una adecuada gestión de residuos**. Además, adoptamos un enfoque de producción circular, con puntos limpios en todas las áreas de sus plantas para el reciclaje de diversos residuos.

Figura 22. Tipos de residuos de Prize Chile- Planta Requínoa

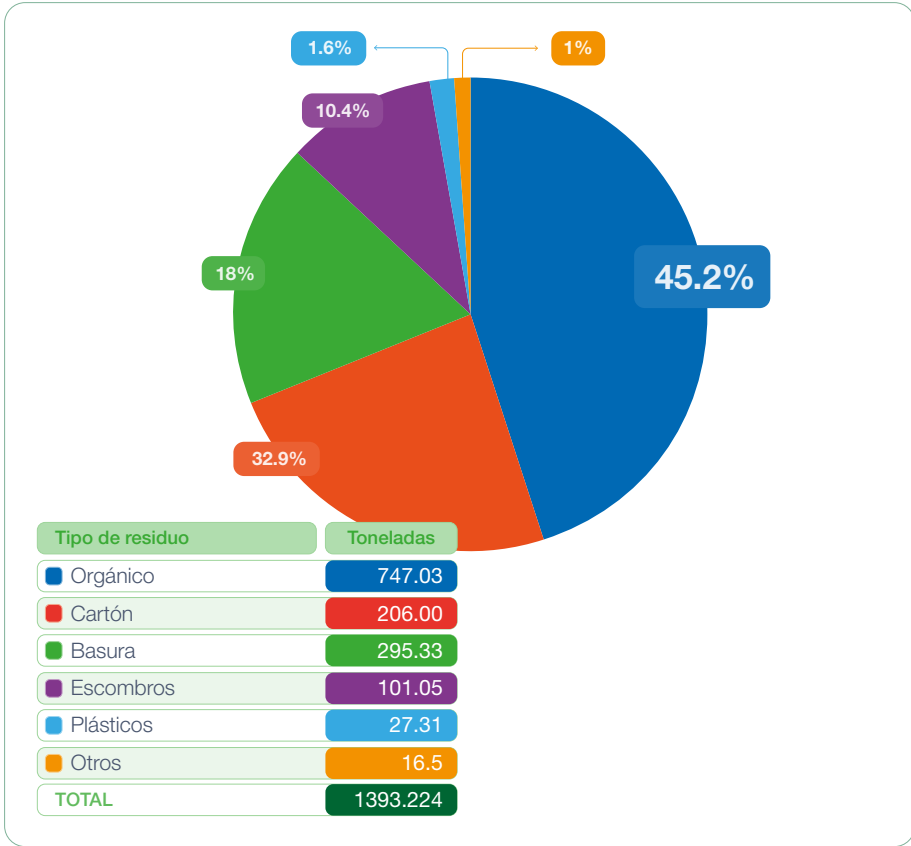
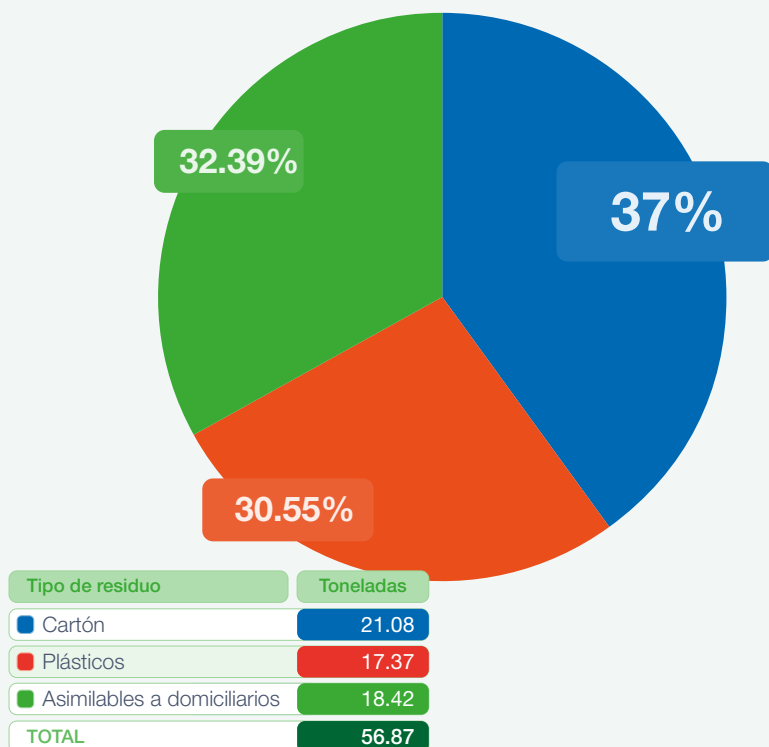


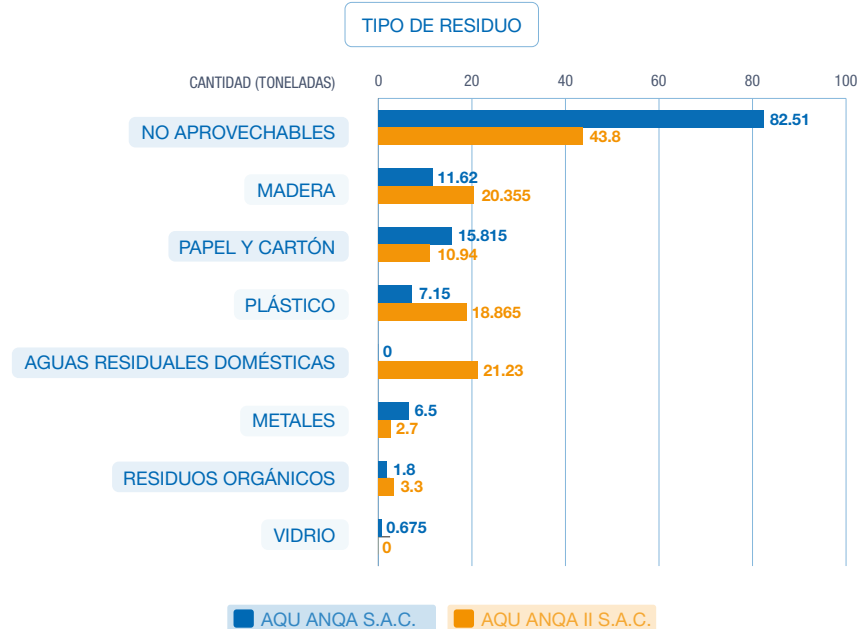
Figura 23. Tipos de residuos generados por Prize Chile – Planta Chillán



Prize Perú

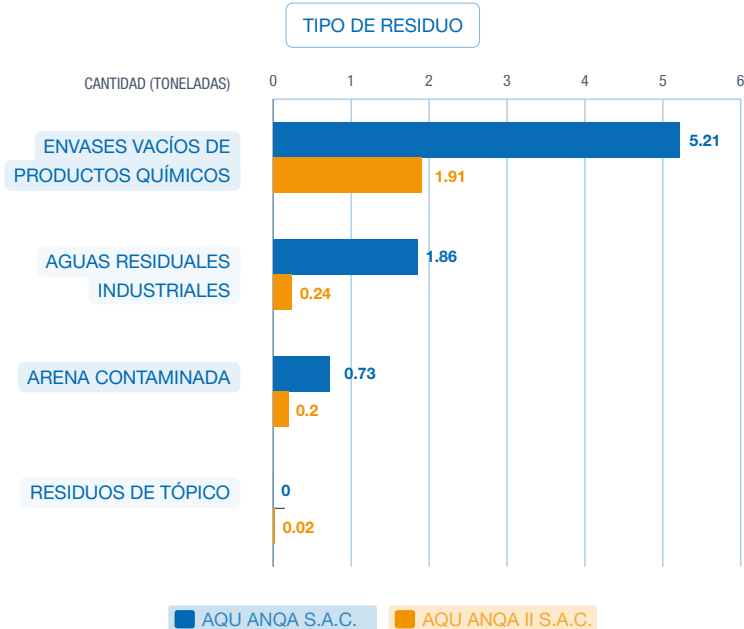
En Prize Perú, contamos con un Plan de Gestión de Residuos Sólidos para las empresas AQU ANQA S.A.C. y AQU ANQA II S.A.C., el cual establece directrices asociadas a **medidas de minimización, correcto manejo de residuos químicos, adquisición de productos sostenibles y prácticas de segregación y almacenamiento.**

Figura 26. Tipos de residuos de Prize Perú - Planta Aquanqa y Aquanqa II



Durante el 2024, generaron **257,43 toneladas de residuos**. De esta cantidad, **247,26 toneladas** correspondieron a residuos no peligrosos.

Figura 26. Tipos de residuos de Prize Perú - Planta Aquanqa y Aquanqa II



Por otro lado, los residuos peligrosos generados sumaron **10,17 toneladas**. Los **envases de productos químicos** representaron la mayor proporción (~50%).



En total, se valorizó el 45,5% del total de residuos generados por Prize Perú.

4.6. TRANSITANDO HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR

(GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3)

Materiales sostenibles en nuestros procesos

El 100% de nuestros clamshells están fabricados con plástico reciclado y son completamente reciclables.

Además, utilizamos etiquetas con adhesivo especial que se despega fácilmente al contacto con el agua y facilita su reciclaje.

Asimismo, el 20% de nuestros cartones provienen de material reciclado, y el 98% de nuestras cajas son reciclables.



Residuo como recurso: Aprovechamiento de la salmuera

Del proceso de ósmosis inversa, queda un 20% de salmuera. Parte de ella se aplica mediante aspersores en caminos agrícolas, y lo restante se guarda en reservorios para uso agrícola de comuneros.

Valorización de residuos

Respecto a nuestras operaciones en Perú, se valorizaron **117,08 toneladas** de residuos, lo que representa el 45,5% del total de residuos generados.



Uso responsable de pesticidas

Bajo estándares de sostenibilidad, promovemos el uso eficiente de pesticidas a través de programas de capacitación para nuestros equipos. Nos guiamos por las directrices de la FAO, asegurando un manejo responsable que protege la salud, el medioambiente y la inocuidad de nuestros alimentos.



Adicional a ello, hemos implementado el uso de **macetas con sustrato de fibra de coco** en cultivos de **arándanos**, reduciendo hasta en un 50% el consumo de agua.





“En el área de calidad velamos porque cada proceso en el packing garantice inocuidad y confianza. Nuestro objetivo es que cada caja de fruta llegue a destino con la seguridad, frescura y excelencia que nos distingue. Me enorgullece saber que desde mi rol contribuyo a una cadena alimentaria más segura y responsable.”

Duszka Lobos

Jefe Calidad Packing, Requínoa.



QUIÉNES SOMOS

NEGOCIO ÉTICO

SOSTENIBILIDAD

MEDIO AMBIENTE

PRODUCTOS

DERECHOS HUMANOS
Y COMUNIDADES

PRODUCTOS



5.1. CALIDAD Y SEGURIDAD DE ALIMENTOS

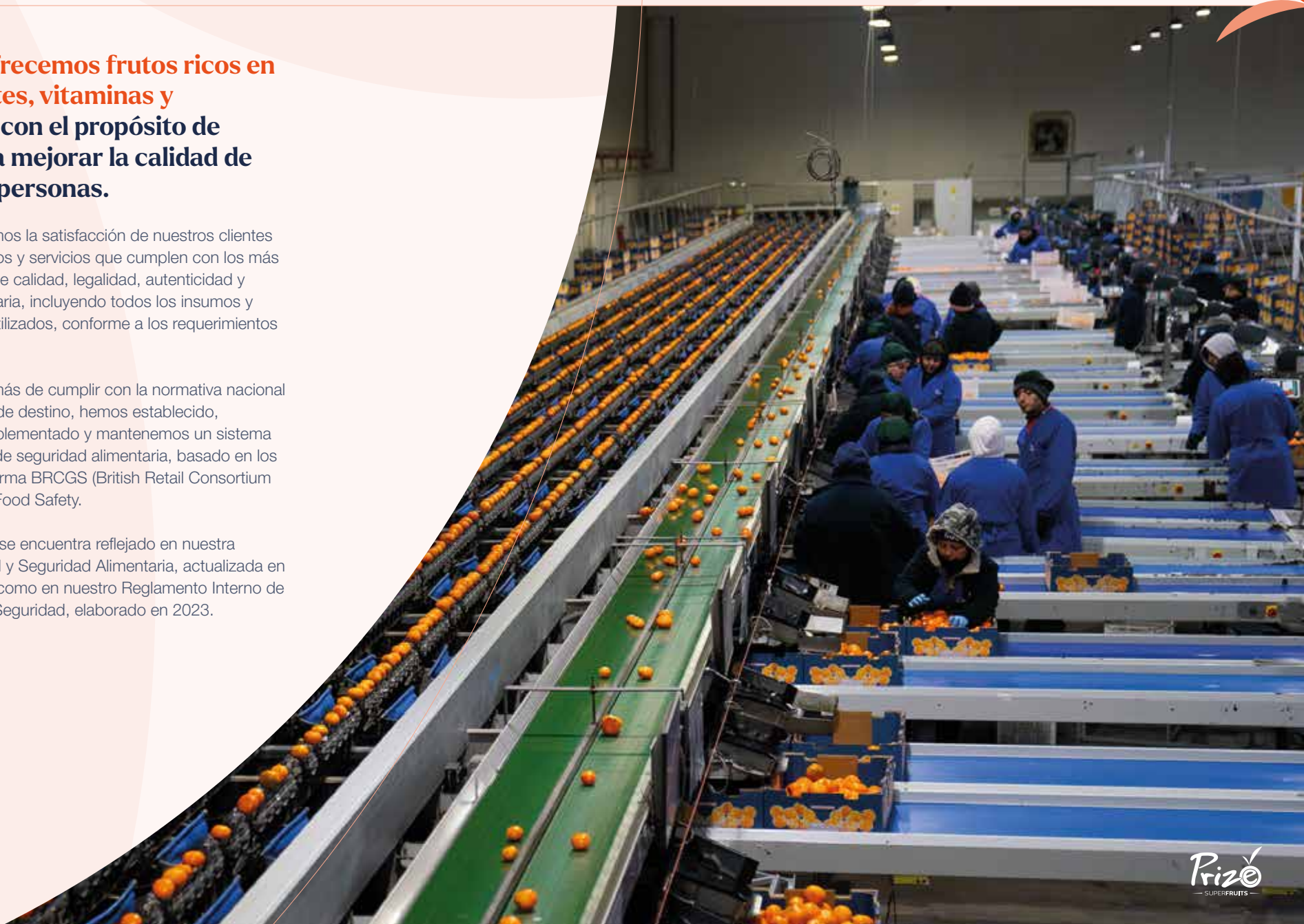
(GRI 13.9, 13.10)

En Prize, ofrecemos frutos ricos en antioxidantes, vitaminas y nutrientes, con el propósito de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas.

A su vez, priorizamos la satisfacción de nuestros clientes mediante productos y servicios que cumplen con los más altos estándares de calidad, legalidad, autenticidad y seguridad alimentaria, incluyendo todos los insumos y materias primas utilizados, conforme a los requerimientos de cada mercado.

En esa línea, además de cumplir con la normativa nacional y la de los países de destino, hemos establecido, documentado, implementado y mantenemos un sistema eficaz de gestión de seguridad alimentaria, basado en los requisitos de la norma BRCGS (British Retail Consortium Global Standard) Food Safety.

Este compromiso se encuentra reflejado en nuestra Política de Calidad y Seguridad Alimentaria, actualizada en abril de 2024, así como en nuestro Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, elaborado en 2023.



5.2. CERTIFICACIONES

(GRI 13.23, 3-3)

En Prize, nos esforzamos por garantizar la calidad, seguridad y sostenibilidad de nuestros productos a través de rigurosos estándares de certificación, tanto en nuestros campos como en nuestras plantas de procesamiento:

BRC / BRCGS (British Retail Consortium)

Norma global de seguridad alimentaria que garantiza productos seguros, legales y de alta calidad.



SMETA

Auditoría ética de comercio responsable.



GLOBAL G.A.P. Cadena de Custodia

Asegura la trazabilidad de productos certificados desde el campo hasta el consumidor.



Certificación Orgánica

Garantiza prácticas agrícolas sin uso de químicos sintéticos ni organismos genéticamente modificados.



Certificación Walmart (WQS o GFSI-recognized)

Cumplimiento con los estándares exigidos por Walmart en seguridad alimentaria, trazabilidad y sostenibilidad.



BASC (Business Alliance for Secure Commerce)

Certificación internacional que promueve el comercio seguro y la protección de la cadena logística.



Módulo NURTURE

Complemento que se centra en la gestión de la Lista de Productos Fitosanitarios (PPPL) para las categorías de productos de frutas y hortalizas/flores y ornamentales.



Global GAP Risk Assessment on Social Practice - GRASP

Módulo complementario a la certificación Global GAP que se enfoca en la gestión social y laboral de las explotaciones agrícolas.



5.2. CERTIFICACIONES

(GRI 13.23, 3-3)

Programa Sostenible para el Riego y el Uso de Aguas Subterráneas (SPRING)

Complemento del Global G.A.P. que le ayuda a los productores a demostrar su compromiso por una administración más responsable del agua.



Módulo FSMA PSR

Es un add-on voluntario que puede ser utilizado por cualquier productor dentro de los Estados Unidos o por cualquier productor que esté exportando o tenga previsto exportar a los Estados Unidos.



Certificación LEAF Marque

Sistema líder de aseguramiento global que certifica productos que han sido producidos de manera ambientalmente responsable y sostenible.



Certificaciones en los campos

En Chile, todos nuestros campos están certificados con GLOBAL G.A.P. y FSMA, abarcando cultivos de arándanos, cerezas, nectarines y ciruelas. En Perú, el campo Aquanqa I y II cuenta con un conjunto más amplio de certificaciones:

PLANTA DE PROCESO	CERTIFICACIONES
 Chile / Santa Teresa	 
 Chile/ Los Gomereros	 
 Chile/ Sagrada Familia	 
 Chile/ Colihues	 
 Chile/Cancura	 
 Chile/ La Poza	 
 Chile/ Río Bueno	 
 Perú/ Aquanqa I y II	      

Certificaciones en las plantas de procesamiento

Nuestras plantas de procesamiento están certificadas bajo estándares que garantizan la inocuidad, calidad y responsabilidad social en toda la cadena de suministro. A su vez, cuentan con combinaciones de estas certificaciones, adaptadas a los requisitos de cada mercado y cliente:

PLANTA DE PROCESO	CERTIFICACIONES
 Chile / Requinoa	  
 Chile / Chillan	   
 Peru / Aquanqa	       

Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad en cada etapa de nuestras operaciones.





DERECHOS HUMANOS Y COMUNIDADES



6.1. COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

(GRI 3-3, 408-1, 409-1, 13.12)

En Chile, existe una normativa legal que prohíbe el trabajo forzoso y el trabajo infantil, marco bajo el cual confiamos en que nuestros proveedores cumplen con lo establecido. Actualmente, ejercemos un control riguroso sobre nuestros contratistas, a través de la revisión de carpetas de arranque, lo que nos permite supervisar aspectos clave como la edad del personal, el pago de cotizaciones y las condiciones laborales.

Este proceso asegura un entorno de trabajo digno y la prevención efectiva de situaciones de trabajo forzoso o infantil dentro de nuestras instalaciones. Además, todo lo anterior se encuentra respaldado por nuestra Política de Ética, aplicable a todas nuestras operaciones.

6.2. IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS Y PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

(GRI 203-1, 203-2)

Impactos económicos indirectos significativos

Nuestras operaciones generan valor compartido que dinamiza los territorios mediante:

- **Generación de empleo local:** Contratación directa y estacional en zonas rurales, dinamizando economías locales y brindando estabilidad a cientos de familias.
- **Encadenamientos productivos y servicios asociados:** Activación de proveedores locales de transporte, alimentación, alojamiento, insumos agrícolas, maquinaria y servicios técnicos.
- **Relaciones con productores de distinto tamaño:** Trabajo colaborativo con pequeños, medianos y grandes productores para impulsar prácticas responsables, mejorar productividad y acceder a mercados internacionales.
- **Vínculos con instituciones educativas:** Alianzas con liceos técnicos y universidades para generar oportunidades de prácticas profesionales y transferencia de conocimientos agrícolas.
- **Fortalecimiento del ecosistema agrícola local:** A través de relaciones de largo plazo, promovemos una cadena de valor sólida, eficiente y comprometida con el desarrollo regional.

Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

En Prize, desarrollamos proyectos que generan impacto directo en comunidades, especialmente en zonas rurales:

- Mejoras en caminos rurales que benefician tanto nuestras operaciones como la conectividad local.
- Aporte de agua en zonas de escasez hídrica como Paján (Perú), asegurando la continuidad productiva.
- Mejoramiento de infraestructura deportiva infantil con entrega de materiales de construcción.
- Apoyo a escuelas y espacios comunitarios.



6.3. RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

(GRI 2-7, 2-8, 401-1)

Durante el año, desarrollamos diversas actividades dirigidas a sus colaboradores y la comunidad, abordando distintas temáticas de interés.



Semana de la Mujer

Durante la Semana de la Mujer, se llevan a cabo actividades como ferias de emprendimiento con participación de colaboradores y la comunidad, asistencia de servicios públicos de salud, asesorías legales, y talleres de bienestar y recreación.

Entre las actividades destacadas se incluyeron:

Servicios de Manicure

Talleres de Yoga

Clases de Zumba y Bachata

Masajes

Servicios de Peluquería

Ventas de Productos

Productos Naturales



Además, se contó con la participación de SernamEG, la Municipalidad de Requínoa y Sercotec, quienes brindaron apoyo a emprendedores y asesoría en programas de financiamiento. También, se atendieron consultas sobre pensiones alimenticias y otros temas legales. Como parte de esta conmemoración, se organizó una colecta de pañales y artículos de bebé para casas de acogida de víctimas de violencia intrafamiliar, fortaleciendo nuestro compromiso con la responsabilidad social.

Reconocimiento Mujer Espíritu Prize

Con el Premio Mujer Espíritu Prize, buscamos destacar a colaboradoras cuya trayectoria, esfuerzo y logros reflejan los valores de la empresa:

Pasión, Transparencia, Cercanía y Visión de Futuro.

Durante la ceremonia de reconocimiento, que contó con la presencia de la directora y coach Micaela Cartwright, se entregaron galardones a varias mujeres destacadas.



“ Cuando Prize se acercó a nuestro colegio para ofrecer prácticas, mentorías y charlas a nuestros alumnos, vimos cómo pequeños gestos pueden abrir grandes oportunidades. Fue una experiencia que dejó huella en toda nuestra comunidad educativa. ”

Silene Pozo

Directora Liceo Polivalente Requínoa

Celebración Día de la Madre

Este año, en Prize quisimos darle un nuevo enfoque a la celebración del Día de la Madre, reemplazando los regalos materiales por una experiencia compartida.



En distintas ubicaciones de Chile y Perú organizamos espacios acogedores tipo cafetería, donde entregamos cajas con productos seleccionados como queques, sándwiches, jugos, chocolates y capuchinos. Fue una oportunidad para compartir, disfrutar y reconocer a las madres en un ambiente cálido y especial.

Celebración de las Madres en los campos de Prize



Celebración Día del Padre

Siguiendo la misma línea, la celebración del Día del Padre también se transformó en una experiencia compartida. Dejamos de lado los regalos individuales para dar espacio a momentos de encuentro que invitaran a compartir, conversar y disfrutar en equipo.



En distintos campos y plantas de Chile organizamos un desayuno campestre, donde los colaboradores compartieron churrascas con café de trigo. Fue una instancia sencilla pero significativa que fortaleció el compañerismo y nos permitió encontrarnos en un ambiente cercano y distendido.

Apoyo Deportista Para-límpico Luis Gutierrez

En Prize brindamos apoyo a Luis Gutiérrez, un deportista paralímpico ciego, quien obtuvo el primer lugar en la categoría PDC del Ironman de Florianópolis. Luis completó 3,86 km de natación en mar abierto, 180 km de ciclismo y 42,2 km de carrera a pie, convirtiéndose en el primer deportista ciego chileno en lograr esta hazaña.





Durante el 2024, en Prize Perú hemos demostrado un firme compromiso con el bienestar social y la responsabilidad sociolaboral, llevando a cabo actividades mensuales que celebran fechas cívicas importantes, fomentan la participación comunitaria y promueven prácticas sostenibles.

Estas iniciativas han fortalecido el ambiente laboral, mejorado la cohesión social y dejado valiosos aprendizajes sobre colaboración, adaptación y sostenibilidad. Uno de los logros más destacados de este año en Perú fue nuestro reconocimiento entre las 10 empresas más felices del país, según la encuesta Building Happiness, que evaluó a más de 700 organizaciones en toda Latinoamérica. Este resultado refleja el compromiso de nuestros equipos con construir un ambiente laboral positivo, motivador y lleno de sentido.

Día de la Amistad - Febrero

El objetivo principal de la actividad por el Día de la Amistad es celebrar y fortalecer los lazos de amistad entre los trabajadores de Prize Perú y así promoviendo valores como la solidaridad, el respeto, la confianza y la empatía. También buscamos que se reconozca la importancia de los amigos en nuestras vidas, fomentando un ambiente de convivencia sana, cooperación y apoyo mutuo en el trabajo.



Día del Trabajador - Mayo

El 1 de mayo se celebró una jornada especial llena de actividades y celebraciones. Fue un día para recordar y agradecer a nuestra gran familia de Prize Perú. Como objetivo principal es rendir homenaje y reconocer los logros de los trabajadores.



Prize Perú

Día de la Madre - Mayo

En Prize Perú, nos unimos para homenajear a todas las mamás en su día especial. Fue una jornada llena de amor, agradecimiento y momentos compartidos entre todos.



Las actividades organizadas en este contexto buscan crear un ambiente de respeto y aprecio hacia las madres trabajadoras, brindando un espacio para celebrar su rol tanto en el ámbito laboral como familiar.

Visita de estudiantes de Chocope en Prize Perú

En Prize Perú recibimos una visita especial. Estudiantes de mecánica del Instituto de Chocope recorrieron nuestra planta para conocer los procesos del área industrial.



Fueron guiados por los equipos de mantenimiento y saneamiento, y antes del recorrido participaron en una charla de seguridad y buenas prácticas.

Día del Padre - Junio

Este Día del Padre fue una experiencia inolvidable, en algunos de los mejores lugares: Aqu Anqa, Santa Teresa y Vivadís.



Fiestas Patrias Prize - Julio

En Prize Perú, celebramos con gran entusiasmo las Fiestas Patrias de Perú.

Durante las celebraciones de Fiestas Patrias, organizamos una serie de actividades que buscan resaltar lo mejor de nuestra cultura peruana, con un enfoque especial en las danza y gastronomía representativas de diferentes regiones del país.



Celebración de Cumpleaños

En Prize Perú, celebramos de manera especial el cumpleaños de cada colaborador, sin importar el área en la que trabajen. Esta es una de las formas en que reconocemos y valoramos nuestro talento humano, creando un ambiente de trabajo cercano, motivador y lleno de aprecio.



Cada celebración de cumpleaños es un momento único para mostrar nuestro agradecimiento por el esfuerzo, dedicación y contribución que cada empleado aporta a la empresa. Estas festividades no solo sirven como una oportunidad para celebrar la vida de nuestros compañeros, sino también para fomentar una cultura de compañerismo y solidaridad entre todas las áreas de la organización.

Sorteos y Premios a Nuestros Colaboradores

En Prize Perú, valoramos a todos nuestros colaboradores, y nos aseguramos de reconocer su esfuerzo y dedicación de manera equitativa.



Con el objetivo de fomentar un ambiente de inclusión, motivación y reconocimiento, realizamos sorteos especiales tanto para el personal administrativo como para el personal obrero, asegurando que todos tengan una oportunidad para participar y disfrutar de momentos especiales dentro de la empresa.



 Prize Perú
Olimpiadas Prize

Las Olimpiadas en el trabajo son una herramienta invaluable para mejorar el ambiente laboral, fomentar la cohesión entre los empleados y promover el bienestar general.



Estas actividades, que se realizan en formato de competencias deportivas y recreativas, proporcionan relajación, impactando positivamente la productividad, la comunicación y el compromiso de los empleados.

Desayuno Corporativo

Nuestro desayuno corporativo es una gran oportunidad para fortalecer la unión y el espíritu de equipo en Prize.

Al compartir en un ambiente distendido, fomentamos la comunicación entre áreas, creamos lazos más cercanos y promovemos un entorno de trabajo más colaborativo y armonioso.



Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con el bienestar de nuestros equipos y con una cultura basada en el respeto, la cercanía y la valoración mutua.

Dinámicas

En Prize Perú, hemos implementado diversas dinámicas en las áreas de trabajo para fomentar la cohesión entre los equipos, mejorar la comunicación y fortalecer el sentido de pertenencia dentro de la empresa.

Las dinámicas que se realizan abarcan una amplia variedad de actividades, desde ejercicios de integración hasta juegos diseñados para mejorar la colaboración y el trabajo en equipo.

**Celebración Navideña**

La entrega de canastas navideñas es una forma de agradecer a nuestros colaboradores por su compromiso y esfuerzo durante el año. Más que un regalo, es un reconocimiento tangible a su aporte al crecimiento de Prize.

Este gesto fortalece el espíritu de equipo y refuerza nuestra cultura basada en el respeto, la solidaridad y el bienestar. Además, se alinea con nuestros esfuerzos por impulsar el empleo local, la seguridad alimentaria y el desarrollo agrícola, integrando activamente a las comunidades en nuestro modelo de crecimiento sostenible.



EXPORTAMOS SALUD Y SABOR AL MUNDO

+45

PAÍSES RECIBEN
NUESTRAS
SUPERFRUTAS.

CHINA Y EE.UU.

Se posicionan
como nuestros principales
destinos de exportación.

+43 MIL

TONELADAS
DE FRUTA
EXPORTADA

El 38.8%

de nuestras
exportaciones
corresponden a



CEREZA

NUESTRA OPERACIÓN

+1.796,93

HECTÁREAS CULTIVADAS EN CHILE,
PERÚ Y MÉXICO, MARRUECOS, CHINA
Y GEORGIA DONDE EL CULTIVO
DE ARÁNDANOS REPRESENTA EL
74% DEL TOTAL DE ÁREA CULTIVADA.

4

PLANTAS DE
PROCESAMIENTO
DISTRIBUIDOS EN



3 PAÍSES

+270

PRODUCTORES HAN
conformado nuestra cadena de valor frutícola.

14 ESPECIES EXPORTADAS POSICIONÁNDOSE LAS CEREZAS Y ARÁNDANOS COMO LAS FRUTAS CON MAYOR VOLUMEN DE EXPORTACIÓN.

EQUIPO HUMANO

+18.800

TRABAJADORES

han formado parte de nuestro
equipo durante el 2024.

82,6%

DE SATISFACCIÓN
LABORAL, LO QUE NOS
POSICIONA DENTRO DEL



TOP 10

EMPRESAS MÁS FELICES PARA
TRABAJAR EN PERÚ (PREMIO
BUILDINGB HAPPINESS 2024)

COMPROMISO AMBIENTAL



45,5%

DE LOS RESIDUOS DE NUESTRA PLANTA EN PERÚ FUERON VALORIZADOS



CERTIFICACIONES

100%

DE NUESTROS CAMPOS
CUENTAN CON LAS
CERTIFICACIONES

**GLOBAL
G.A.P. Y FSMA**

100%

DE NUESTRAS PLANTAS
DE PROCESAMIENTO CUENTA
CON LAS CERTIFICACIONES

**BRC Y
GLOBAL G.A.P.**





ANEXO 1. ENTIDADES INCLUIDAS EN EL INFORME

(GRI 2-2)

El reporte presentado contiene información sobre un conjunto de empresas especializadas que operan en Perú y Chile, los cuales se enlistan a continuación:

TEMA	RAZÓN SOCIAL	ACTIVIDAD
Chile	EXPORTADORA PRIZE S. A	- Actividades de apoyo a la agricultura - Venta al por mayor de frutas y verduras
	AGROCOMERCIAL NATURA SPA	Actividades de apoyo a la agricultura
	TRANSPORTES PROTRANS SPA	- Actividades de apoyo a la agricultura - Transporte de carga por carretera - Transporte de pasajeros por vía aérea
	PRIZE PROSERVICE	- Venta al por menor en comercios especializados de frutas y verduras - Explotación de frigoríficos para almacenamiento y depósito
	INMOBILIARIA PRIZE S. A	- Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares - Otras actividades de servicios financieros, excepto las de seguros
	AGROINVEST SPA	- Cultivo de frutas de pepita y de hueso - Venta al por mayor de frutas y verduras
	COMERCIAL PRIZE SPA	- Venta al por mayor de frutas y verduras - Venta al por menor en comercios especializados de frutas y verduras - Venta al por menor de otros productos en comercios especializados
	PRIZE NUTS SPA	Corretaje al por mayor de productos agrícolas
	AGROINVEST LA POZA SPA	- Cultivo de frutas de pepita y de hueso - Venta al por mayor de frutas y verdura
	AGROINVEST LOS GOMEROS SPA	Cultivo de frutas de pepita y de huesos

TEMA	RAZÓN SOCIAL	ACTIVIDAD
Chile	PROSERVICE BIO BIO SPA	- Venta al por mayor de frutas y verduras - Explotación de frigoríficos para almacenamiento y depósito - Otros servicios de almacenamiento y depósito
	PRIZE SERVICIOS CORPORATIVOS SPA	- Actividades de apoyo a la agricultura - Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina
	AGROINVEST LATAM SPA	Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares
	INVERSIONES AGROCOM S.A.	Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares
	PRIZE HOLDING CHILE SPA	Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares
Perú	AQU ANQA S.A.C.	Cultivo de frutas tropicales y subtropicales
	AGRO PRIZE S.A.C.	Actividades de sociedades de cartera
	AQU ANQA II S.A.C	Cultivo de frutas tropicales y subtropicales
México	PRIZE SUPERFRUITS MEX S.A.	Comerciantes mayoristas de productos de abarrotes y productos relacionados
	PRIZE AGRO MEX S.A.	Cultivo de frutas
	AGRÍCOLA SANTA TERESA S.A.	Cultivo de frutas de pepita y de hueso

ÍNDICE

1. Quienes somos	5
1.1. Identificación de la sociedad	6
1.2. Nuestro propósito y cómo trabajamos	7
1.3. Nuestros valores nos guían	7
1.4. Nuestra historia	8
1.5. Nuestro negocio	10
1.6. Nuestros productos	11
1.7. Nuestras operaciones	13
1.7.1. Producción de fruta en nuestros campos	15
1.7.2. Nuestras centrales frutícolas: Procesamiento y embalaje de fruta	16
1.7.3. Comercialización de fruta	17
1.8. Políticas y normas de conducta	20
1.9. Reconocimientos y asociaciones	23
1.10. Nuestros temas materiales	27
2. Negocio Ético	34
2.1. Gobierno Corporativo	35
2.1.1. Modelo de Gobernanza	35
2.1.2. Equipo directivo	37
2.2. Cumplimiento normativo	39
2.3. Código de ética y canal de denuncias	39
2.4. Anticorrupción	40
2.5. Colaboradores	42
2.5.1. Empleados	42
2.5.2. Contratados por terceros	46
2.5.3. Productores aliados: Crecimiento compartido	49
2.6. Seguridad y salud ocupacional	49
2.6.1. Programa y Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	52
2.6.2. Promoción de la Salud	55
2.7. Acciones para promover la SST	58

2.8. Prácticas de empleo	62
2.9. Igualdad, diversidad e inclusión	65
2.10. Desarrollo profesional	70

3. Sostenibilidad	73
3.1. Enfoque de la Estrategia de Sostenibilidad	74
3.2. Compromiso con ODS	75
3.3. Sistema de Gestión ESG	75

4. Medio Ambiente	77
4.1. Agua y efluentes	79
4.1.1. Gestión Hídrica en Prize	79
4.1.2. Consumo e impactos del agua	79
4.2. Eficiencia energética y renovables	80
4.2.1. Consumo de energía	81
4.2.2. Intensidad Energética	81
4.3. Gestión de emisiones	82
4.3.1. Emisiones de GEI	82
4.4. Materiales	83
4.5. Gestión de residuos	84
4.6. Transitando hacia la economía circular	86

5. Productos	89
5.1. Calidad y seguridad de alimentos	90
5.2. Certificaciones	91

6. Derechos Humanos y comunidades	94
6.1. Compromiso con los derechos humanos	95
6.2. Impactos económicos indirectos y proyectos de infraestructura	95
6.3. Relacionamiento comunitario	96

Reporte de Sostenibilidad Prize 2024

